

Reglement **Galenica Pensionskasse**

Verabschiedet per Zirkulationsbeschluss vom 6. Juli 2021

In Kraft ab dem 01.01.2022

Inhaltsverzeichnis

Begriffe und Abkürzungen	1
Einleitung	2
Art. 1 Name und Zweck	2
Art. 2 Verhältnis zum BVG und zum FZG	2
Art. 3 Anschlussvereinbarung	2
Eintritt	3
Art. 4 Grundsatz	3
Art. 5 Beginn	3
Art. 6 Pflichten beim Arbeitsantritt	3
Art. 7 Ärztliche Untersuchung, Vorbehalte und Anzeigepflichtverletzung	4
Art. 8 Ende	5
Art. 9 Unbezahlter Urlaub	5
Art. 10 Weiterversicherung nach Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber	5
Definitionen	7
Art. 11 Grundlohn	7
Art. 12 Versicherter Lohn	7
Art. 13 Weiterversicherung des bisherigen versicherten Lohnes	7
Art. 14 Ordentliches Rücktrittsalter	7
Art. 15 Alterskapital	7
Art. 16 Sparbeiträge	8
Art. 17 Wahl der Planvariante	8
Art. 18 Einkauf von Leistungen	8
Einkünfte der Stiftung	10
Art. 19 Beitrag des Versicherten	10
Art. 20 Beitrag des Arbeitgebers	10
Art. 21 Überschussbeteiligung aus Versicherungsverträge	10
Leistungen der Stiftung	11
Allgemeines	11
Art. 22 Leistungen	11
Art. 23 Auskunfts- und Meldepflicht	11
Art. 24 Zahlung der Leistungen	11
Art. 25 Überentschädigung und Koordination	12
Art. 26 Anpassung an die Preisentwicklung	13
Altersleistungen	14
Art. 27 Rentenanspruch	14
Art. 28 Betrag der Altersrente	14
Art. 29 Teil-Pensionierung	14
Art. 30 Alterskapital	15
Art. 31 Überbrückungsrente	15

Temporäre Invalidenrente	15
Art. 32 Anerkennung der Invalidität	15
Art. 33 Rentenanspruch	16
Art. 34 Betrag der vollen Rente	16
Art. 35 Beitragsbefreiung	16
Art. 36 Provisorische Weiterversicherung und Aufrechterhaltung des Leistungsanspruchs	16
Hinterlassenenrenten	17
Art. 37 Anspruch auf die Ehegattenrente	17
Art. 38 Betrag der Ehegattenrente	17
Art. 39 Anspruch auf die Lebenspartnerrente	17
Art. 40 Betrag der Lebenspartnerrente	18
Art. 41 Kapitalabfindung	18
Kinderrente	18
Art. 42 Anspruchsberechtigte	18
Art. 43 Anspruch auf die Kinderrente	18
Art. 44 Betrag der Kinderrente	19
Todesfallkapital	19
Art. 45 Grundsatz	19
Art. 46 Anspruchsberechtigte	19
Art. 47 Betrag des Todesfallkapitals	20
Leistungen bei Ehescheidung	20
Art. 48 Tod eines geschiedenen Versicherten	20
Art. 49 Vorsorgeausgleich bei Scheidung	20
Freizügigkeitsleistung	23
Art. 50 Ende des Arbeitsverhältnisses vor dem 1. Januar nach dem 24. Geburtstag	23
Art. 51 Anspruch auf die Freizügigkeitsleistung	23
Art. 52 Betrag der Freizügigkeitsleistung	23
Art. 53 Verwendung der Freizügigkeitsleistung	23
Art. 54 Barauszahlung	24
Wohneigentumsförderung	24
Art. 55 Vorbezug	24
Art. 56 Verpfändung	25
Zusatzkonto	26
Art. 57 Eröffnung eines Zusatzkontos	26
Art. 58 Verwendung des Zusatzkontos	26
Verwaltung der Stiftung	27
Art. 59 Stiftungsrat	27
Art. 60 Revisionsstelle	27
Art. 61 Anerkannter Experte	27
Art. 62 Haftung	27
Übergangsbestimmungen	28
Art. 63 Garantie der laufenden Renten am 01.01.2022	28

Art. 64	Laufende Invalidenrenten	28
Art. 65	Garantierte Invalidenrente für ex-Sun Store Versicherte	28
Art. 66	Progressive Reduzierung der Umwandlungssätze	28
Art. 67	Übergangsbestimmung zu Artikel 34 und 35	28
Art. 68	Vorsorgeausgleich bei Scheidung für ex-Galenica invalide Versicherte	28
Schlussbestimmungen		30
Art. 69	Information der Versicherten	30
Art. 70	Sanierungsmassnahmen	30
Art. 71	Reglementsänderungen	31
Art. 72	Auslegung	31
Art. 73	Rechtspflege	31
Art. 74	Massgebender Reglementstext	31
Art. 75	In-Kraft-Treten	31
Anhang		32
Ziffer 1	Umwandlungssatz und Projektionszinssatz	32
Ziffer 2	Vorsorgeplan I	36
Ziffer 3	Vorsorgeplan II	41
Ziffer 4	Vorsorgeplan III	46
Ziffer 5	Vorfinanzierung der Überbrückungsrente	51

Begriffe und Abkürzungen

1. In diesem Reglement werden folgende Abkürzungen verwendet:

Stiftung	Galenica Pensionskasse
Arbeitgeber	Galenica Gruppe sowie wirtschaftlich oder finanziell eng verbundene Unternehmen, die mit der Stiftung eine Anschlussvereinbarung abgeschlossen haben
AHV	Eidg. Alters- und Hinterlassenenversicherung
IV	Eidg. Invalidenversicherung
BVG	Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge
BVV 2	Verordnung über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge
FZG	Bundesgesetz über die Freizügigkeit in der beruflichen Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge
EU	Europäische Union
EFTA	Europäische Freihandelsassoziation
ZGB	Schweizerisches Zivilgesetzbuch

2. Im vorliegenden Reglement sind Personenbezeichnungen, falls nicht ausdrücklich anders festgehalten, stets auf beide Geschlechter anwendbar.
3. Die Eintragung einer Partnerschaft gemäss Bundesgesetz über die eingetragene Partnerschaft gleichgeschlechtlicher Paare beim Zivilstandsamt entspricht im Sinne des vorliegenden Reglements der Heirat. Personen, die in eingetragener Partnerschaft leben, sind den Ehegatten gleichgestellt. Die gerichtliche Auflösung einer eingetragenen Partnerschaft entspricht im Sinne des vorliegenden Reglements der Scheidung.

Einleitung

Art. 1 Name und Zweck

1. Unter dem Namen "Galenica Pensionskasse" besteht in Bern eine mit öffentlicher Urkunde vom 21. Dezember 2001 errichtete Stiftung im Sinne von Artikel 80 ff. des ZGB.
2. Die Stiftung bezweckt, die berufliche Vorsorge im Rahmen des BVG und seiner Ausführungsbestimmungen für die Arbeitnehmer der Galenica Gruppe und mit diesen wirtschaftlich oder finanziell eng verbundenen Unternehmungen sowie für deren Hinterlassene gegen die wirtschaftlichen Folgen von Alter, Tod und Invalidität.

Art. 2 Verhältnis zum BVG und zum FZG

1. Die Stiftung ist eine Vorsorgeeinrichtung, welche die obligatorische Versicherung gemäss BVG durchführt. Die Stiftung ist gemäss Artikel 48 BVG im Register für berufliche Vorsorge bei der Bernischen BVG- und Stiftungsaufsicht (BBSA) eingetragen. Damit verpflichtet sie sich, mindestens die Leistungen gemäss BVG und den entsprechenden Verordnungen zu erbringen.
2. Der Vorsorgeplan der Stiftung ist ein "Beitragsprimatplan" im Sinne von Artikel 15 FZG.

Art. 3 Anschlussvereinbarung

1. Die Stiftung kann das Personal der mit ihr wirtschaftlich oder finanziell eng verbundenen Unternehmen versichern. Dazu wird eine Anschlussvereinbarung abgeschlossen.
2. In der Anschlussvereinbarung werden insbesondere die folgenden Punkte geregelt:
 - a. die Einzelheiten der Vertragsauflösung;
 - b. die Behandlung der Rentenbezüger bei Vertragsauflösung.

Eintritt

Art. 4 Grundsatz

1. Obligatorisch bei der Stiftung versichert sind sämtliche Mitarbeiter des Arbeitgebers ab dem 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres, deren Basislohn 75 % der jährlichen, maximalen AHV-Rente übersteigt.
2. Nicht versichert werden Mitarbeiter, die:
 - a. das ordentliche Rücktrittsalter bereits erreicht haben;
 - b. in einem befristeten Arbeitsverhältnis von höchstens drei Monaten stehen; wird das Arbeitsverhältnis über die Dauer von drei Monaten hinaus verlängert, so ist der Arbeitnehmer von dem Zeitpunkt an versichert, in dem die Verlängerung vereinbart wurde; dauern mehrere aufeinander folgende Anstellungen beim Arbeitgeber insgesamt länger als drei Monate und übersteigt kein Unterbruch drei Monate, so ist der Arbeitnehmer ab Beginn des insgesamt vierten Arbeitsmonats versichert;
 - c. nebenberuflich tätig sind und bereits für eine hauptberufliche Erwerbstätigkeit obligatorisch versichert sind oder im Hauptberuf eine selbstständige Erwerbstätigkeit ausüben;
 - d. beim Arbeitsantritt im Sinne der IV zu mindestens 70 % invalid sind oder im Sinne von Artikel 26a BVG provisorisch weiterversichert blieben.
3. Mitarbeiter, die nicht oder voraussichtlich nicht dauernd in der Schweiz tätig sind und im Ausland genügend versichert sind, werden von der obligatorischen Versicherung befreit, wenn sie ein entsprechendes Gesuch an die Stiftung stellen.
4. Entschädigungen für eine Erwerbstätigkeit im Dienste von anderen Arbeitgebern werden in der Stiftung nicht versichert.

Art. 5 Beginn

1. Der Eintritt in die Stiftung erfolgt mit dem Antritt des Arbeitsverhältnisses, frühestens jedoch am 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres und im Zeitpunkt, an dem der Basislohn 75 % der jährlichen, maximalen AHV-Rente übersteigt (siehe Anhang).
2. Bis zum 31. Dezember, welcher der Vollendung des 24. Altersjahres folgt oder damit zusammenfällt, ist der Versicherte gegen die Risiken Invalidität und Tod versichert (Risikoversicherung). Ab dem 1. Januar nach der Vollendung des 24. Altersjahres sind auch die Altersleistungen versichert (Vollversicherung).

Art. 6 Pflichten beim Arbeitsantritt

1. Bei Arbeitsantritt muss der Versicherte die Überweisung seines Vorsorgeguthabens verlangen, über das er bei Vorsorge- oder Freizügigkeitseinrichtungen verfügt.
2. Ausserdem muss der Versicherte bzw. die Vorsorgeeinrichtung des früheren Arbeitgebers und/oder die Freizügigkeitseinrichtung die Stiftung über dessen persönliche Situation im Vorsorgebereich informieren und ihr namentlich Folgendes mitteilen:
 - a. den Namen und die Adresse der bisherigen Vorsorgeeinrichtung bzw. der Freizügigkeitseinrichtung;
 - b. den Betrag der Freizügigkeitsleistung, die für ihn überwiesen wird, den Betrag des BVG-Alterskapitals sowie, sofern er mehr als 50 Jahre alt ist, den Betrag der im Alter 50 erworbenen Freizügigkeitsleistung;
 - c. wenn er verheiratet ist, den Betrag der Freizügigkeitsleistung, auf der er im Zeitpunkt seiner Heirat Anspruch gehabt hätte.

- d. den Betrag, den der Versicherte im Rahmen der Wohneigentumsförderung aus der Vorsorgeeinrichtung eines früheren Arbeitgebers vorbezogen hat und der bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses noch nicht zurückerstattet worden ist (einschliesslich Anteil BVG-Altersguthaben); Angaben über das betreffende Wohneigentum sowie das Datum des Vorbezugs;
 - e. den Betrag, der im Rahmen der Wohneigentumsförderung verpfändet wurde, Angaben über das betreffende Wohneigentum sowie den Namen des Pfandgläubigers;
 - f. die Beträge und das Datum von freiwilligen Einkäufen in den letzten drei Jahren vor dem Beitritt zur Stiftung;
 - g. sämtliche Angaben betreffend einen allfälligen gesundheitlichen Vorbehalt einer früheren Vorsorgeeinrichtung.
3. Fehlen die Angaben gemäss Absatz 2, so muss die Stiftung sie von der Vorsorgeeinrichtung des früheren Arbeitgebers und/oder der Freizügigkeitseinrichtung verlangen.

Art. 7 Ärztliche Untersuchung, Vorbehalte und Anzeigepflichtverletzung

1. Für die Risiken Invalidität und Tod kann die Stiftung nach dem Eintritt, nach dem Einkauf von Leistungen oder nach einer Lohnerhöhung Vorbehalte aus gesundheitlichen Gründen anbringen. Die Stiftung kann von einer zu versichernden Person verlangen, dass sie zu diesem Zweck einen Fragebogen betreffend ihren Gesundheitszustand ausfüllt und sich auf Kosten der Stiftung ärztlich untersuchen lässt. Die Stiftung kann sich ebenfalls auf die Vorbehalte des Rückversicherers stützen.
2. Im Bereich der BVG-Mindestleistungen haben die Vorbehalte keine Gültigkeit. Die Vorbehalte gelten während höchstens fünf Jahren. Der mit der eingebrachten Freizügigkeitsleistung erworbene Vorsorgeschutz darf nicht mit einem neuen Vorbehalt geschmälert werden. Die bei der früheren Vorsorgeeinrichtung abgelaufene Zeit des Vorbehalts ist auf die neue Vorbehaltsdauer anzurechnen.
3. Führen die im Leistungsvorbehalt aufgeführten Gesundheitsprobleme innerhalb der Vorbehaltsdauer zur Invalidität oder zum Tod, so besteht im überobligatorischen Bereich kein Leistungsanspruch. Die Invaliden- oder Todesfalleistungen der Stiftung werden über die Vorbehaltsdauer hinaus auf die Höhe der BVG-Mindestleistungen reduziert.
4. Bis zur Mitteilung der Aufnahme mit oder ohne Leistungsvorbehalt besteht ein provisorischer Vorsorgeschutz zugunsten des Versicherten. Tritt während der Dauer des provisorischen Vorsorgeschatzes ein Vorsorgefall ein, so werden die Vorsorgeleistungen erbracht, die mit der eingebrachten Freizügigkeitsleistung aus der früheren Vorsorgeeinrichtung unter Berücksichtigung eines allfälligen Vorbehalts erworben wurden. Weitergehende provisorisch versicherte Vorsorgeleistungen werden dann erbracht, wenn der Vorsorgefall nicht auf eine Ursache zurückzuführen ist, welche bereits vor Beginn des provisorischen Versicherungsschutzes bestand.
5. Macht die zu versichernde Person im Fragebogen unrichtige Angaben oder verschweigt sie Tatsachen (Anzeigepflichtverletzung) oder verweigert die ärztliche Untersuchung, kann die Stiftung der zu versichernden Person binnen einer Frist von sechs Monaten, nachdem sie Kenntnis von der Verletzung der Anzeigepflicht erhalten hat oder nach Verweigerung der ärztlichen Untersuchung, per eingeschriebenem Brief den Rücktritt vom überobligatorischen Vorsorgevertrag bezüglich der Risikoleistungen erklären.
6. Ist bereits ein Vorsorgefall eingetreten, der im Zusammenhang mit der unrichtigen oder verschwiegenen Tatsache steht, kann die Stiftung die Vorsorgeleistungen kürzen oder verweigern und allenfalls zuviel bezahlte Vorsorgeleistungen zurückfordern.

Art. 8 Ende

1. Die Versicherung bei der Stiftung endet mit dem Ende des Arbeitsverhältnisses unter Vorbehalt von Artikel 10, mit dem Tod des Versicherten, oder wenn der AHV-Lohn die Eintrittsschwelle (siehe Anhang) nicht mehr überschreitet.
2. Der Mitarbeiter bleibt während eines Monats nach Auflösung des Vorsorgeverhältnisses, längstens jedoch bis zum Eintritt in eine neue Vorsorgeeinrichtung, gegen die Risiken Tod und Invalidität versichert. Die Leistungen entsprechen jenen, die bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses versichert waren.
3. Artikel 36 betreffend die provisorische Weiterversicherung und Aufrechterhaltung des Leistungsanspruchs nach Herabsetzung oder Aufhebung der Rente der IV bleibt vorbehalten.

Art. 9 Unbezahlter Urlaub

1. Bei unbezahltem Urlaub bis zu zwölf Monaten kann der Versicherte bei der Stiftung angeschlossen bleiben. In diesem Fall werden die Versicherungsbedingungen in einer Vereinbarung zwischen dem Versicherten und dem Arbeitgeber festgelegt und der Stiftung mitgeteilt.
2. Während des unbezahlten Urlaubs:

- a. kann das Alterskapital entweder weiterhin durch diejenigen Sparbeiträge, die dem letzten versicherten Lohn entsprechen geäufnet werden. Die versicherten Risikoleistungen entsprechen den zu Beginn des Urlaubs festgelegten Leistungen.

Es werden die dem letzten versicherten Lohn entsprechenden Beiträge (Arbeitnehmer- und Arbeitgeberanteil) von dem Versicherten geschuldet. Die Beiträge werden bei Beendigung des unbezahlten Urlaubs fällig. Für die Berechnung der minimalen Austrittsleistung gelten die für die Dauer des unbezahlten Urlaubs geschuldeten Sparbeiträge als persönliche Einlage.

- b. oder das vorhandene Alterskapital wird zu dem vom Stiftungsrat zu diesem Zweck vorgesehenen Satz verzinst: Es werden keine Sparbeiträge gewährt. Die versicherten Risikoleistungen entsprechen den zu Beginn des Urlaubs festgelegten Leistungen.

Es werden keine Sparbeiträge geschuldet. Der auf der Grundlage des letzten versicherten Lohnes festgelegte Risikobeitrag geht zulasten des Versicherten. Er wird bei Beendigung des unbezahlten Urlaubs fällig. Beim Austritt kann die Stiftung die Beiträge mit ihren Leistungen verrechnen.

Art. 10 Weiterversicherung nach Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber

1. Der Versicherte, der nach Vollendung des 58. Altersjahres aus der Versicherung ausscheidet, weil das Arbeitsverhältnis vom Arbeitgeber aufgelöst wird, kann weiterversichert bleiben, sofern er die Weiterversicherung innerhalb von 3 Monaten nach Ende des Arbeitsverhältnisses und unter Nachweis der durch den Arbeitgeber ausgesprochenen Kündigung schriftlich beantragt und der AHV angeschlossen ist.
2. Während der Weiterversicherung kann der Versicherte die Vollversicherung oder nur die Risikoversicherung weiterführen. Der Versicherte teilt der Stiftung in seinem Antrag auf Weiterversicherung mit, in welchem Umfang – Voll- oder Risikoversicherung, Höhe des versicherten Lohnes, wobei dieser mindestens dem Mindestbetrag nach Art. 8 BVG entspricht – er weiterversichert sein will. Der versicherte Lohn kann jährlich per 1. Januar abgeändert werden. Der Versicherte teilt der Stiftung eine Änderung jeweils bis zum 30. November schriftlich mit. Hat der Versicherte die Vollversicherung beantragt, kann er später jederzeit für die Zukunft die alleinige Weiterführung der Risikoversicherung schriftlich beantragen.
3. Die Freizügigkeitsleistung bleibt in der Stiftung, auch wenn der Versicherte lediglich die Risikoversicherung weiterführt. Tritt der Versicherte in eine neue Vorsorgeeinrichtung ein,

überweist die Stiftung die Freizügigkeitsleistung in dem Umfang an die neue Einrichtung, als diese für den Einkauf in die vollen reglementarischen Leistungen verwendet werden kann.

4. Der Versicherte schuldet neben seinen eigenen Beiträgen auch jene des Arbeitgebers aufgrund des in den Anträgen auf Weiterversicherung bestimmten beitragspflichtigen Lohnes. Die Rechnungsstellung erfolgt monatlich.
5. Die Weiterversicherung endet, wenn der Versicherte:
 - a. die Weiterversicherung kündigt;
 - b. mit der Bezahlung der Beiträge in Verzug ist. Der Versicherte ist in Verzug, wenn Beitragsausstände nach einmaliger Mahnung nicht innerhalb von 30 Tagen beglichen werden. In diesem Fall endet die Weiterversicherung ohne weiteres auf das Ende des Monats, in dem die Zahlungsfrist der Mahnung endet;
 - c. pensioniert wird oder das ordentliche Rücktrittsalter erreicht;
 - d. Anspruch auf eine temporäre Invalidenrente hat. Hat der Versicherte Anspruch auf eine Teil-Invalidenrente, endet die Weiterversicherung nur für den invaliden Teil der Versicherung;
 - e. vor Erreichen des ordentlichen Rücktrittsalters stirbt;
 - f. in eine neue Vorsorgeeinrichtung eintritt und mehr als zwei Drittel seiner Freizügigkeitsleistung in die neue Einrichtung überwiesen wird.
6. Hat die Weiterversicherung mehr als 2 Jahre gedauert, werden die Altersleistungen nur in Rentenform ausgerichtet, unter Vorbehalt von Artikel 28 Abs.1. Der Vorbezug oder die Verpfändung der Freizügigkeitsleistung für Wohneigentum zum eigenen Bedarf sind nicht mehr möglich.

Definitionen

Art. 11 Grundlohn

1. Der Grundlohn wird im Anhang definiert.
2. Der Grundlohn ist auf den zehnfachen oberen Grenzbetrag gemäss BVG beschränkt. Falls der Versicherte mehrere Vorsorgeverhältnisse hat und die Summe aller ihrer AHV-pflichtigen Löhne und Einkommen diese Limite überschreitet, so muss er die Stiftung über die Gesamtheit ihrer Vorsorgeverhältnisse und die darin versicherten Löhne und Einkommen informieren.
3. Der Arbeitgeber meldet der Stiftung den Grundlohn beim Eintritt und danach bei jeder Änderung des AHV-Lohnes oder des Zielbonus.

Art. 12 Versicherter Lohn

1. Der versicherte Lohn wird im Anhang definiert.
2. Sinkt der Lohn eines Arbeitnehmers vorübergehend als Folge von Krankheit, Unfall, Arbeitslosigkeit, Mutterschaft, Vaterschaft oder ähnlichen Umständen, so wird der versicherte Lohn gemäss Abs. 1 mindestens während der gesetzlichen Lohnfortzahlungspflicht des Arbeitgebers gemäss Artikel 324a des Obligationenrechts oder des Mutterschaftsurlaubs gemäss Artikel 329f des Obligationenrechts oder des Vaterschaftsurlaubs gemäss Art. 329g Obligationenrechts aufrechterhalten, sofern der Versicherte keine Herabsetzung verlangt.
3. Sinkt der Grundlohn, so kann der frühere versicherte Lohn auf Verlangen des Versicherten und im Einverständnis mit dem Arbeitgeber vorübergehend aufrechterhalten werden. Der Versicherte und der Arbeitgeber schulden weiterhin ihre Beiträge, die auf der Grundlage des früheren versicherten Lohnes berechnet werden.

Art. 13 Weiterversicherung des bisherigen versicherten Lohnes

1. Der Versicherte, dessen Grundlohn sich nach dem 58. Altersjahr um höchstens die Hälfte reduziert, kann den bisherigen versicherten Lohn weiterführen, längstens jedoch bis zum ordentlichen Rücktrittsalter.
2. Die Arbeitgeberbeiträge sowie die Beiträge des Versicherten bezüglich des weiterhin versicherten Lohnanteils werden vom Versicherten finanziert.
3. In der Berechnung der Freizügigkeitsleistung gemäss Art. 17 FZG erfolgt für die Beiträge nach Absatz 2 kein Zuschlag von 4 Prozent pro Altersjahr ab dem 20. Altersjahr.

Art. 14 Ordentliches Rücktrittsalter

1. Das ordentliche Rücktrittsalter entspricht dem ordentlichen AHV-Rücktrittsalter.

Art. 15 Alterskapital

1. Für jeden Versicherten wird ein Alterskapital gebildet. Es setzt sich zusammen aus:
 - a. der Freizügigkeitsleistung aus einer anderen Vorsorge- oder Freizügigkeitseinrichtung;
 - b. den persönlichen Einlagen (Artikel 18);
 - c. den Sparbeiträgen (Artikel 16);
 - d. den allfälligen, durch den Stiftungsrat beschlossenen Zuwendungen;
 - e. den allfälligen, durch den Arbeitgeber finanzierten Einkäufen;

- f. den Zinsen auf den oben erwähnten Beträgen.
2. Die Einkäufe des Versicherten (Freizügigkeitsleistung und persönliche Einlagen) sowie die durch den Stiftungsrat beschlossenen Zuwendungen werden sofort verzinst. Die Sparbeiträge werden ab dem 1. Januar, der ihrer Fälligkeit folgt, verzinst.
3. Anfangs Jahr bestimmt der Stiftungsrat den Zinssatz, mit dem das Alterskapital des vorigen Jahres verzinst wird. Dabei legt er auch den Zinssatz fest, der dem Alterskapital derjenigen Versicherten gutgeschrieben wird, welche im Laufe des Jahres austreten.
4. Das Zusatzkonto (Artikel 57 ff) ist nicht Bestandteil des Alterskapitals.

Art. 16 Sparbeiträge

1. Anspruch auf Sparbeiträge haben Versicherte in der Vollversicherung. Die Sparbeiträge werden ihrem Alterskapital gutgeschrieben.
2. Die Höhe der Sparbeiträge wird in Prozenten des versicherten Lohnes und unter Berücksichtigung des Alters des Versicherten (Differenz zwischen dem laufenden Kalenderjahr und dem Geburtsjahr) sowie in Abhängigkeit von der gewählten Planvariante festgelegt (siehe Anhang).

Art. 17 Wahl der Planvariante

1. Der Versicherte kann alljährlich die Planvariante auf den 1. Januar des Folgejahres wechseln. Die Meldung muss bis Ende Dezember bei der Stiftung eingegangen sein. Macht der Versicherte vom Wahlrecht nicht Gebrauch, bleibt er in der bisher gewählten Planvariante versichert.

Art. 18 Einkauf von Leistungen

1. Die Freizügigkeitsleistungen aus anderen Vorsorge- oder Freizügigkeitseinrichtungen werden dem Alterskapital gutgeschrieben.
2. Aktive Versicherte können mittels persönlicher Einlagen Vorsorgeleistungen einkaufen; die Einlagen werden höchstens zweimal pro Jahr ihrem Alterskapital gutgeschrieben.
3. Freiwillige Einkäufe nach Abs. 2 dürfen erst vorgenommen werden, wenn Vorbezüge für die Wohneigentumsförderung zurückbezahlt sind. Vorbehalten bleiben die Fälle, in denen eine Rückzahlung des Vorbezugs für die Wohneigentumsförderung gemäss Artikel 55 Abs. 10 nicht mehr zulässig ist sowie die Wiedereinkäufe infolge Ehescheidung nach Artikel 49 Abs. 3.
4. Der Betrag der persönlichen Einlagen entspricht höchstens der Differenz zwischen dem maximal möglichen Alterskapital (siehe Anhang) und dem am Tag des Einkaufs vorhandenen Alterskapital. Der Höchstbetrag der Einkaufssumme reduziert sich um:
 - a. Freizügigkeitsguthaben, welche der Versicherte nicht in die Stiftung eingebracht hat;
 - b. getätigte Vorbezüge für die Wohneigentumsförderung, welche gemäss Artikel 55 Abs. 10 nicht mehr zurückbezahlt werden können;
 - c. Guthaben in der Säule 3a, soweit es die mit den jeweils gültigen BVG-Mindestzinssätzen aufgezinste Summe der jährlichen vom Einkommen höchstens abziehbaren Beiträge des Jahrgangs ab vollendetem 24. Altersjahr des Versicherten übersteigt; massgebend ist die vom Bundesamt für Sozialversicherung erstellte Tabelle.
5. Für Versicherte, welche aus dem Ausland zugezogen sind und noch nie einer Vorsorgeeinrichtung in der Schweiz angehört haben, darf in den ersten fünf Jahren nach Eintritt in eine schweizerische Vorsorgeeinrichtung die jährliche Einkaufssumme 20 % des anteilmässigen versicherten Lohnes gemäss Artikel 12 nicht überschreiten. Nach Ablauf der fünf Jahre kann sich der Versicherte in die vollen reglementarischen Leistungen gemäss Abs. 4 einkaufen.
6. Die persönlichen Einlagen können grundsätzlich von den direkten Steuern an Bund, Kantone und Gemeinden abgezogen werden. Die Stiftung garantiert jedoch keine Abzugsmöglichkeit der an sie überwiesenen Einlagen.

7. Übernimmt der Arbeitgeber einen Teil der Eintrittsleistungen, so behält er sich das Recht vor, seine Beteiligung gemäss Artikel 7 FZG im Fall eines vorzeitigen Austritts des Versicherten herabzusetzen.
8. Die aus den Einkäufen resultierenden Leistungen dürfen während drei Jahren nicht in Kapitalform bezogen werden. Bei einem Teilkapitalbezug innerhalb der drei Jahre kann dies steuerliche Folgen haben. Eine Deplafonierung der nach Artikel 28 ermittelten Altersrente ist nicht möglich. Von dieser Begrenzung ausgenommen sind Wiedereinkäufe infolge Ehescheidung nach Artikel 49 Abs. 3.

Einkünfte der Stiftung

Art. 19 Beitrag des Versicherten

1. Der Versicherte ist ab seinem Beitritt zur Stiftung und solange er im Arbeitsverhältnis steht, beitragspflichtig, längstens jedoch bis er Anspruch auf die Beitragsbefreiung gemäss Artikel 35 hat oder bis er das ordentliche Rücktrittsalter erreicht.
2. Der Beitrag des Versicherten wird in Prozenten des versicherten Lohnes und unter Berücksichtigung des Alters (Differenz zwischen dem laufenden Kalenderjahr und dem Geburtsjahr) festgelegt (siehe Anhang).
3. Der Beitrag des Versicherten wird vom Arbeitgeber für Rechnung der Stiftung vom Lohn abgezogen.

Art. 20 Beitrag des Arbeitgebers

1. Der Arbeitgeber ist für alle beitragspflichtigen Versicherten ebenfalls beitragspflichtig.
2. Die Beiträge des Arbeitgebers werden in Prozenten des Lohnes und unter Berücksichtigung des Alters des Versicherten (Differenz zwischen dem laufenden Kalenderjahr und dem Geburtsjahr) festgelegt (siehe Anhang).
3. Der Arbeitgeber überweist der Stiftung spätestens jeweils Ende Monat seine eigenen Beiträge sowie die Beiträge des Versicherten.

Art. 21 Überschussbeteiligung aus Versicherungsverträge

1. Eine allfällige Überschussbeteiligung aus Versicherungsverträgen richtet sich nach den Bestimmungen des Versicherungsvertrages. Ohne gegenteiligen Beschluss des Stiftungsrates wird diese Beteiligung zur Verbesserung der finanziellen Lage der Stiftung verwendet.

Leistungen der Stiftung

Allgemeines

Art. 22 Leistungen

1. Die Stiftung erbringt, gemäss den nachstehenden Bedingungen, folgende Leistungen:
 - a. Altersrenten oder Alterskapitalien;
 - b. Überbrückungsrenten;
 - c. temporäre Invalidenrenten;
 - d. Zusatzkapital im Invalidenfall;
 - e. die Beitragsbefreiung;
 - f. Renten an den überlebenden Ehegatten und Lebenspartner;
 - g. Kinderrenten;
 - h. Zusatzkapital im Todesfall;
 - i. Todesfallkapitalien;
 - j. Freizügigkeitsleistungen;
 - k. Leistungen im Rahmen der Wohneigentumsförderung;
 - l. Leistungen bei Scheidung.

Art. 23 Auskunfts- und Meldepflicht

1. Arbeitgeber, aktive, invalide und pensionierte Versicherte sowie weitere anspruchsberechtigte Personen sind der Stiftung gegenüber zu allen Auskünften verpflichtet, die für die Versicherung von Bedeutung sind.
2. Der invalide Versicherte bzw. die Anspruchsberechtigten sind im Leistungsfall insbesondere verpflichtet, auf Verlangen wahrheitsgetreu Auskunft über allfällige anderweitige Einkünfte zu geben.
3. Die Stiftung behält sich vor, die Zahlung von Leistungen einzustellen, wenn ein Versicherter oder Anspruchsberechtigte ihrer Auskunfts- und Meldepflicht nicht nachkommt.

Art. 24 Zahlung der Leistungen

1. Die Leistungen der Stiftung sind wie folgt zahlbar:
 - a. die Renten: monatlich, jeweils am Ende des Monats;
 - b. die Kapitalleistungen: innert 30 Tagen nach Fälligkeit, frühestens jedoch, wenn die Anspruchsberechtigten mit Sicherheit bekannt sind;
 - c. die Freizügigkeitsleistung: am Tag, an dem das Arbeitsverhältnis aufgelöst wird.
2. Ein Verzugszins wird geschuldet:
 - a. bei Rentenzahlungen ab Anhebung einer Betreibung oder Einreichung einer Klage. Der Verzugszins entspricht dem BVG-Mindestzins;
 - b. bei Kapitalzahlungen ab Fälligkeit. Der Verzugszins entspricht dem BVG-Mindestzins;

- c. bei Auszahlung der Freizügigkeitsleistung ab 30 Tagen nach Erhalt aller notwendigen Informationen, jedoch frühestens 30 Tage ab Austritt. Der Verzugszins entspricht dem BVG-Mindestzins plus einem Prozent.
3. Zahlungsort für die Leistungen der Stiftung ist der Sitz der Stiftung. Sie werden in der Schweiz an die vom Anspruchsberechtigten genannte Adresse, an eine Bank oder auf ein Postkonto ausbezahlt. Vorbehalten bleiben die Bestimmungen der internationalen Staatsverträge.
4. Unrechtmässig bezogene Leistungen sind zurückzuerstatten. Von der Rückforderung kann im Bereich der BVG-Mindestleistungen abgesehen werden, wenn der Leistungsempfänger gutgläubig war und die Rückforderung zu einer grossen Härte führt.
5. Muss die Stiftung Hinterlassenen- oder Invalidenleistungen erbringen, nachdem sie die Austrittsleistung an eine andere Vorsorge- oder Freizügigkeitseinrichtung überwiesen hat, so ist ihr diese Austrittsleistung soweit zurückzuerstatten, als dies zur Auszahlung der Hinterlassenen- oder Invalidenleistungen nötig ist. Die Stiftung kürzt die Hinterlassenen- und Invalidenleistungen, soweit eine Rückerstattung unterbleibt.
6. Wird die Stiftung vorleistungspflichtig, weil die für die Leistungszahlung zuständige Vorsorgeeinrichtung noch nicht feststeht und der Versicherte zuletzt der Stiftung angehört hat, so beschränkt sich der Anspruch auf die BVG-Mindestleistungen. Stellt sich später heraus, dass die Stiftung nicht leistungspflichtig ist, so verlangt sie die vorgeleisteten Beträge zurück.
7. Wird die Stiftung leistungspflichtig, weil der Versicherte infolge eines Geburtsgebrechens oder bereits als Minderjähriger invalid wurde und bei Erhöhung der invalidisierenden Erwerbsunfähigkeit bei der Stiftung versichert war, so beschränkt sich der Anspruch auf die BVG-Mindestleistungen.
8. Die Stiftung kann von invaliden Versicherten oder von den Hinterbliebenen der verstorbenen Versicherten verlangen, dass sie ihre Ansprüche im Ausmass der Leistungen der Stiftung gegenüber einem Dritten, der für den Invaliditäts- oder Todesfall haftpflichtig ist, abtreten, insofern die Stiftung nicht in Anwendung des BVG in die Ansprüche des Versicherten, seiner Hinterbliebenen und der anderen Anspruchsberechtigten gemäss Art. 46 tritt. Sie ist berechtigt, ihre Leistungen einzustellen, bis diese Abtretung erfolgt ist.
9. Kürzt, entzieht oder verweigert die AHV/IV eine Leistung, weil der Anspruchsberechtigte den Tod oder die Invalidität durch sein eigenes schweres Verschulden herbeigeführt hat oder weil sich der Versicherte einer Wiedereingliederungsmassnahme der IV widersetzt, so kann der Stiftungsrat die Leistungen der Stiftung kürzen. Die Kürzung darf jedoch das von der AHV/IV beschlossene Ausmass nicht übersteigen.
10. Die Leistungen der Stiftung können vor deren Fälligkeit weder abgetreten noch verpfändet werden. Vorbehalten bleibt die Verpfändung im Rahmen der Wohneigentumsförderung. Der Anspruch auf Leistungen kann mit Forderungen, die der Arbeitgeber an die Stiftung abgetreten hat, nur verrechnet werden, wenn es sich bei diesen Forderungen um Beiträge handelt, die nicht vom Lohn abgezogen wurden.
11. Die Bestimmungen der Artikel 35a Abs. 2 und 41 BVG betreffend die Verjährung sind anwendbar.

Art. 25 Überentschädigung und Koordination

1. Die Stiftung kürzt die gemäss vorliegendem Reglement berechneten Hinterlassenen- und Invalidenleistungen, soweit sie zusammen mit anderen anrechenbaren Einkünften 100 % des Grundlohnes (Artikel 11) übersteigt, den der Betroffene bei Weiterbeschäftigung hätte erzielen können, zuzüglich allfällige Familienzulagen, die zu Beginn der Arbeitsunfähigkeit, die zur Invalidität geführt hat, ausbezahlt wurden, unter Vorbehalt von Artikel 36 Abs. 2.

Bezieht ein invalider Versicherte nach dem ordentlichen AHV-Rücktrittsalter weiterhin Leistungen der Unfall- oder der Militärversicherung, so kürzt die Stiftung ihre Leistungen, soweit sie zusammen mit anderen anrechenbaren Einkünften 100 % des letzten Grundlohnes unmittelbar vor dem ordentlichen Rücktrittsalter übersteigt, den der Versicherte bei Weiterbeschäftigung hätte erzielen können, zuzüglich allfällige Familienzulagen, die zu Beginn der Arbeitsunfähigkeit, die zur Invalidität geführt hat, ausbezahlt wurden.

Bei Weiterversicherung des bisherigen versicherten Lohnes gemäss Artikel 12 wird der ungekürzte Bruttojahreslohn berücksichtigt.

2. Als anrechenbare Einkünfte gelten:
 - a. die Leistungen der AHV und der IV;
 - b. die Leistungen der Unfallversicherung;
 - c. die Leistungen der Militärversicherung;
 - d. die Leistungen einer Versicherungs- oder Vorsorgeeinrichtung, die ganz oder teilweise durch den Arbeitgeber finanziert wurden;
 - e. die Leistungen ausländischer Sozialversicherungen;
 - f. die Leistungen aus Freizügigkeitseinrichtungen und der Auffangeinrichtung;
 - g. allfällige Lohnzahlungen des Arbeitgebers oder Lohnersatzleistungen;
 - h. das weiterhin erzielte oder zumutbarerweise noch erzielbare Erwerbseinkommen eines Voll- oder Teilinvaliden, mit Ausnahme des Zusatzeinkommens, das während der Durchführung einer Massnahme zur Wiedereingliederung der IV erzielt wird.
 - i. Nach Erreichen des ordentlichen AHV-Rentenalters gelten auch Altersleistungen in- und ausländischer Sozialversicherungen und Vorsorgeeinrichtungen als anrechenbare Einkünfte.
3. Die Hilflosen- und Integritätsentschädigungen werden nicht angerechnet.
4. Die Leistungen an den überlebenden Ehegatten / Lebenspartner und an die Waisen werden zusammengezählt.
5. Nicht ausgeglichen werden Leistungskürzungen oder -Verweigerungen der Unfall- oder Militärversicherung gemäss:
 - a. Art. 25 BVV 2
 - b. Art. 20 Abs. 2ter und 2quater UVG und Art. 47 Abs. 1 MVG (Erreichen des Rentenalters).Diese Bestimmungen gelten sinngemäss für Leistungen von ausländischen Versicherungen.
6. Kapitaleistungen werden zwecks Berechnung der Überversicherung gemäss den technischen Grundlagen der Stiftung in Renten umgerechnet.
7. Falls die Leistungen der Stiftung gekürzt werden, so werden sie alle im gleichen Verhältnis gekürzt.
8. Die Kürzung wird überprüft, wenn sich die Verhältnisse wesentlich ändern.
9. Der nicht ausbezahlte Teil der versicherten Leistungen verfällt der Stiftung.

Art. 26 Anpassung an die Preisentwicklung

1. Die Hinterlassenen- und Invalidenrenten sowie die Altersrenten werden im Rahmen der finanziellen Möglichkeiten der Stiftung an die Preisentwicklung angepasst. Der Stiftungsrat entscheidet jährlich, ob und in welchem Mass die Renten angepasst werden. Er hält seinen begründeten Entscheid in der Jahresrechnung oder im Jahresbericht fest.
2. Die BVG-Mindestbestimmungen bleiben vorbehalten.

Altersleistungen

Art. 27 Rentenanspruch

1. Der Anspruch auf die ordentliche Altersrente beginnt am Monatsersten nach Erreichen des ordentlichen AHV-Rentenalters und erlischt, unter Vorbehalt von Artikel 36, am Ende des Monats, in dessen Verlauf der Anspruchsberechtigte stirbt.
2. Beendet ein aktiver Versicherter das Arbeitsverhältnis zwischen dem 58. Geburtstag und dem ordentlichen Rücktrittsalter, so hat er Anspruch auf eine vorzeitige Altersrente, es sei denn, er verlangt die Überweisung seiner Freizügigkeitsleistung an die Vorsorgeeinrichtung eines neuen Arbeitgebers (Artikel 53) oder an eine Freizügigkeitseinrichtung, wenn er arbeitslos gemeldet ist. Artikel 10 bleibt vorbehalten.
3. Der Stiftungsrat kann bei betrieblichen Restrukturierungen einen früheren Altersrücktritt festlegen als nach Abs. 2.
4. Bei Weiterführen der Erwerbstätigkeit nach dem ordentlichen Rücktrittsalter kann der Versicherte im Einverständnis mit dem Arbeitgeber verlangen, dass er bis zum Ende seiner Erwerbstätigkeit weiter versichert bleibt, längstens jedoch bis zur Vollendung des 70. Altersjahres. Die Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge richten sich nach Artikel 19 und 20.

Bei Reduktion des Beschäftigungsgrades kann der Versicherte eine Teilpensionierung verlangen; Artikel 29 ist anwendbar.

Bei Weiterversicherung im Sinne von Artikel 10 wird dem Versicherten, der das 58. Altersjahr vollendet hat, auf seinen Antrag eine Teil-Altersleistung im gleichen Ausmass ausgerichtet.

Stirbt der Versicherte während der Weiterversicherung nach dem ordentlichen Rücktrittsalter, gilt er für die Festsetzung der Hinterlassenenleistungen ab dem auf den Todestag folgenden Monatsersten als Altersrentner; Art. 37 bis 44 sind anwendbar.

Werden keine Hinterlassenenleistungen fällig, so gelangt ein Todesfallkapital zur Auszahlung; Art. 45 bis 47 sind anwendbar. Es werden keine Invalidenleistungen fällig; bei Arbeitsunfähigkeit wird mit Beendigung der Lohnzahlung bzw. der Lohnfortzahlung die Altersrente fällig.

Art. 28 Betrag der Altersrente

1. Der Jahresbetrag der Altersrente entspricht dem zu Beginn des Rentenbezugs vorhandenen Alterskapital, multipliziert mit einem im Anhang festgelegten Umwandlungssatz, höchstens jedoch CHF 120'000. Ein allfälliger Rentenüberschuss wird in Kapitalform ausbezahlt.
2. Bei Heirat, Wiederheirat oder Meldung einer Partnerschaft eines Altersrentners wird der Betrag der Altersrente versicherungstechnisch angepasst, um einer allfälligen Ehegatten-/Lebenspartnerrente Rechnung zu tragen.

Art. 29 Teil-Pensionierung

1. Der aktive Versicherte kann nach Vollendung des 58. Altersjahres die Ausrichtung einer Teil-Altersrente verlangen, falls ihr Beschäftigungsgrad um mindestens 20 % abnimmt. Der Pensionierungsgrad entspricht der Kürzung des Beschäftigungsgrades.
2. Bei einer Teilpensionierung wird das Altersguthaben entsprechend dem Pensionierungsgrad in zwei Teile aufgeteilt:
 - a. für den dem Pensionierungsgrad entsprechenden Teil wird der Versicherte als pensionierte Versicherte betrachtet;
 - b. für den anderen Teil wird der Versicherte als aktive Versicherte betrachtet; die Eintrittsschwelle und der Koordinationsbetrag werden entsprechend dem Pensionierungsgrad angepasst.
3. Bei jeder nachträglichen Reduktion des Beschäftigungsgrades von mindestens 20 % kann der Versicherte die Ausrichtung einer zusätzlichen Teil-Altersrente verlangen.

Art. 30 Alterskapital

1. Der aktive oder invalide Versicherte mit einem Alterskapital kann unter Vorbehalt von Artikel 10 Abs. 6 und Artikel 18 Abs. 8 die teilweise oder vollständige Kapitalauszahlung seines Alterskapitals verlangen, sofern er sein Begehren mindestens drei Monate im Voraus stellt. Die dreimonatige Frist gilt nicht, falls der Versicherte nur ein Viertel seines Alterskapitals verlangt. Die Zahlung in mehreren Raten ist ausgeschlossen. Versicherte, die eine lebenslängliche Invalidenrente oder eine garantierte Altersrente beziehen, haben jedoch keinen Anspruch auf das Alterskapital.
2. Mit der vollständigen Kapitalauszahlung erlöschen alle entsprechenden Ansprüche gegenüber der Stiftung. Eine teilweise Kapitalauszahlung reduziert gleichzeitig und im gleichen Ausmass die Ansprüche gegenüber der Stiftung.
3. Die Kapitalauszahlung ist nur mit der schriftlichen Zustimmung des Ehegatten zulässig. Die Unterschrift des Ehegatten muss notariell oder durch die Einwohnerkontrolle beglaubigt werden, oder die Unterschrift muss am Sitz der Stiftung erfolgen.

Art. 31 Überbrückungsrente

1. Bei vorzeitiger Pensionierung kann der Versicherte die Auszahlung einer Überbrückungsrente verlangen.
2. Die Überbrückungsrente ist ein Vorschuss der Stiftung. Dieser Vorschuss wird mit einer Reduktion seines Alterskapitals ausgeglichen. Die Höhe der Reduktion wird gemäss den technischen Grundlagen der Stiftung festgelegt.
3. Stirbt der Bezüger einer Überbrückungsrente, so endet der Anspruch auf die Überbrückungsrente Ende Sterbemonat und die allfälligen Hinterlassenenleistungen werden auf der Grundlage der nach Abs. 2 gekürzten Altersrente berechnet.
4. Der Jahresbetrag der Überbrückungsrente wird vom Versicherten frei bestimmt. Er darf jedoch den Jahresbetrag der maximalen einfachen AHV-Altersrente nicht übersteigen.
5. Die Auszahlung der Überbrückungsrente beginnt immer mit der Pensionierung. Das Ende der Auszahlung der Überbrückungsrente kann hingegen vom Versicherten bestimmt werden. Es muss aber spätestens auf den Anspruchsbeginn der ordentlichen AHV-Altersrente festgelegt werden.

Temporäre Invalidenrente

Art. 32 Anerkennung der Invalidität

1. Versicherte, die von der IV als invalid anerkannt werden, gelten auch bei der Stiftung im gleichen Ausmass als invalid, sofern sie beim Eintritt der Arbeitsunfähigkeit, deren Ursache zur Invalidität geführt hat, bei der Stiftung versichert waren.
2. Gegen die IV-Verfügung kann die Stiftung innerhalb 30 Tagen nach deren Eröffnung Beschwerde beim zuständigen Gericht erheben.
3. Bei vorzeitiger Pensionierung kann der Versicherte von der Stiftung nicht mehr als invalid anerkannt werden, ausser wenn der Anspruch auf eine Rente der IV vor dem Rücktritt entstanden ist.
4. Bei einer Änderung des Invaliditätsgrades der IV wird die Rente der Stiftung entsprechend angepasst.

Art. 33 Rentenanspruch

1. Der Anspruch auf eine temporäre Invalidenrente der Stiftung beginnt mit dem Anspruch auf eine Rente der IV. Er erlischt unter Vorbehalt von Artikel 36 mit dem Ende des Anspruchs auf eine Rente der IV, spätestens jedoch im ordentlichen Rücktrittsalter; ab diesem Zeitpunkt hat der Versicherte Anspruch auf eine Altersrente oder auf das Alterskapital.
2. Die temporäre Invalidenrente der Stiftung wird jedoch solange nicht ausbezahlt, als der Versicherte seinen Lohn oder an dessen Stelle Lohnersatzleistungen bezieht, sofern diese Lohnersatzleistungen mindestens 80 % des Lohnes entsprechen und zu mindestens 50 % durch den Arbeitgeber finanziert wurden.
3. Die Stiftung entrichtet folgende Invalidenrenten:

Invaliditätsgrad der IV		Rente der Stiftung in % der versicherten Invalidenrente	Prozentsatz des verbleibenden Beschäftigungsgrads
Unter	40 %	0 %	100 %
ab	40 %	25 %	75 %
ab	50 %	50 %	50 %
ab	60 %	75 %	25 %
ab	70 %	100 %	0 %

4. Der Bezüger einer Teilinvalidenrente der Stiftung wird wie folgt behandelt:
 - a. als invalider Versicherter für jenen Teil ihres Alterskapitals, der dem Alterskapital multipliziert mit der Teilrente in % entspricht;
 - b. als aktiver Versicherter für jenen Teil des versicherten Lohnes, der dem Prozentsatz des verbleibenden Beschäftigungsgrads entspricht.

Art. 34 Betrag der vollen Rente

1. Der Jahresbetrag der vollen Invalidenrente entspricht dem projizierten Alterskapital, multipliziert mit dem im ordentlichen Rücktrittsalter anwendbaren Umwandlungssatz. Die volle Invalidenrente beträgt jedoch höchstens 80% des letzten versicherten Lohnes.
2. Das projizierte Alterskapital entspricht dem bei Anerkennung der Invalidität vorhandenen Alterskapital, erhöht um die Sparbeiträge gemäss dem vom Versicherten nach Artikel 16 gewählten Beitragsplan (siehe Anhang) mit definiertem Projektionszinssatz, die dem Versicherten bis zum ordentlichen Rücktrittsalter gewährt worden wären, wenn er bis dahin mit seinem letzten versicherten Lohn gearbeitet hätte.

Art. 35 Beitragsbefreiung

1. Der Anspruch auf die Beitragsbefreiung entsteht mit dem Ende des Anspruchs auf Lohn oder Taggelder und erlischt mit dem Ende des Anspruchs auf die temporäre Invalidenrente. Bei Teilinvalidität beschränkt sich die Beitragsbefreiung auf den invaliden Teil des versicherten Lohnes.
2. Während der Beitragsbefreiung gehen die Beiträge des invaliden Versicherten und die Beiträge des Arbeitgebers für dieser invalide Versicherte gemäss Planvariante "Plan Plus" zulasten der Stiftung. Die persönlichen Beiträge des invaliden Versicherten werden zur Summe seiner persönlichen Beiträge hinzugezählt. Das Alterskapital des Versicherten wird um die auf der Grundlage des letzten versicherten Lohnes berechneten Sparbeiträge erhöht.

Art. 36 Provisorische Weiterversicherung und Aufrechterhaltung des Leistungsanspruchs

1. Der Versicherungsschutz und der Leistungsanspruch bleiben aufrechterhalten:

- a. während drei Jahren, sofern der Versicherte vor der Herabsetzung oder Aufhebung der IV-Rente an Massnahmen zur Wiedereingliederung teilgenommen hat oder die Rente wegen der Wiederaufnahme einer Erwerbstätigkeit oder Erhöhung des Beschäftigungsgrades herabgesetzt oder aufgehoben wurde, oder
 - b. solange der Versicherte eine Übergangsleistung der IV bezieht.
2. Während der Weiterversicherung und Aufrechterhaltung des Leistungsanspruchs kann die Stiftung die Invalidenrente entsprechend dem verminderten Invaliditätsgrad des Versicherten kürzen, jedoch nur soweit, wie die Kürzung durch ein Zusatzeinkommen des Versicherten ausgeglichen wird.
 3. Die Schlussbestimmung der Änderung vom 18. März 2011 des IVG bleibt vorbehalten.

Hinterlassenenrenten

Art. 37 Anspruch auf die Ehegattenrente

1. Stirbt ein verheirateter Versicherter, so hat der überlebende Ehegatte Anspruch auf eine Ehegattenrente, unter Vorbehalt von Artikel 28 Absatz 2.
2. Der Anspruch auf die Ehegattenrente entsteht mit dem Tod des Versicherten, frühestens jedoch mit Beendigung der vollen Lohnfortzahlung. Er erlischt am Ende des Monats, in dessen Verlauf der Begünstigte stirbt oder wieder heiratet.
3. Der überlebende Ehegatte ist verpflichtet, der Stiftung jede Änderung unverzüglich mitzuteilen, die eine Änderung seines Anspruchs auf Leistungen zur Folge haben könnte.

Art. 38 Betrag der Ehegattenrente

1. Der Betrag der jährlichen Ehegattenrente entspricht:
 - a. wenn der verstorbene Ehegatte aktiv war: 70 % der versicherten Invalidenrente;
 - b. wenn der verstorbene Ehegatte invalid oder pensioniert war: 70 % der bei seinem Tod laufenden Invaliden- oder Altersrente.
2. Ist der überlebende Ehegatte mehr als zehn Jahre jünger als der verstorbene Versicherte, so wird der Betrag der jährlichen Ehegattenrente für jeden die Altersdifferenz von zehn Jahren übersteigenden Monat um 0.2 % gekürzt.
3. Die BVG-Mindestleistungen sind gewährleistet.

Art. 39 Anspruch auf die Lebenspartnerrente

1. Stirbt ein unverheirateter Versicherter, so hat der überlebende Lebenspartner Anspruch auf eine Lebenspartnerrente, falls er am Todestag von dem verstorbenen Versicherten als Anspruchsberechtigter für die Lebenspartnerrente bezeichnet war.
2. Als Lebenspartner im Sinne dieses Reglements gilt, wer die folgenden Bedingungen kumulativ erfüllt (auch unter Personen gleichen Geschlechts):
 - a. nicht verheiratet ist (mit dem Versicherten oder einer anderen Person);
 - b. nicht mit dem Versicherten im Sinne von Art. 95 ZGB verwandt ist;
 - c. mit dem Versicherten in den letzten fünf Jahren bis zu seinem Tod ununterbrochen eine Lebensgemeinschaft geführt hat oder für eines oder mehrere gemeinsame Kinder aufkommen muss.
3. Die antragstellende Person hat den Beweis dafür zu erbringen, dass sie die Voraussetzungen für den Lebenspartner erfüllt. Als Beweismittel gelten als Beispiel:
 - a. für die Bedingungen der Buchstaben a – b: amtliche Bescheinigung über den Zivilstand;

- b. für die Lebensgemeinschaft: Wohnsitzbescheinigung;
 - c. für die Existenz eines gemeinsamen Kindes: Geburtsurkunde;
 - d. für den Unterhalt des Kindes: Bescheinigung der zuständigen Behörde.
4. Der Versicherte muss die Bezeichnung seines überlebenden Lebenspartners zu Lebzeiten und in schriftlicher Form der Stiftung zukommen lassen. Der überlebende Lebenspartner muss seinen Anspruch spätestens sechs Monate nach dem Tod des Versicherten schriftlich bei der Stiftung geltend machen.
 5. Der Anspruch auf die Lebenspartnerrente entsteht mit dem Tod des Versicherten, frühestens jedoch mit Beendigung der vollen Lohnfortzahlung. Der Rentenanspruch erlischt am Ende des Monats, in dessen Verlauf der Anspruchsberechtigte stirbt, heiratet oder wieder mit einem Lebenspartner zusammenlebt, der die Voraussetzungen gemäss Absatz 2 erfüllt.
 6. Der überlebende Lebenspartner hat der Stiftung jede Änderung unverzüglich mitzuteilen, die eine Änderung seines Anspruchs auf Leistungen zur Folge haben könnte.

Art. 40 Betrag der Lebenspartnerrente

1. Die Höhe der Lebenspartnerrente entspricht dem Betrag der Ehegattenrente (Artikel 38).
2. Ist der überlebende Lebenspartner mehr als zehn Jahre jünger als der verstorbene Versicherte, so wird der Betrag der jährlichen Lebenspartnerrente für jeden die Altersdifferenz von zehn Jahren übersteigenden Monat um 0.2 % gekürzt.
3. Die Stiftung schuldet in jedem Fall nur eine einzige Lebenspartnerrente.

Art. 41 Kapitalabfindung

1. Der überlebende Ehegatte / Lebenspartner kann die teilweise oder vollständige Auszahlung der Ehegattenleistungen in Kapitalform verlangen, sofern er sein Begehren spätestens sechs Monate nach dem Tod des Versicherten stellt.
2. Der überlebende Ehegatte / Lebenspartner, der wieder heiratet, erhält eine einmalige Kapitalabfindung in der Höhe von drei Jahresrenten.
3. Mit der vollständigen Kapitalauszahlung erlöschen alle entsprechenden Ansprüche des überlebenden Ehegatten / Lebenspartners gegenüber der Stiftung. Eine teilweise Kapitalauszahlung reduziert gleichzeitig und im gleichen Ausmass die Ansprüche gegenüber der Stiftung.

Kinderrente

Art. 42 Anspruchsberechtigte

1. Bezüger von Invaliden- oder Altersrenten der Stiftung haben für jedes ihrer Kinder Anspruch auf eine Kinderrente.
2. Stirbt ein aktiver Versicherter oder ein Bezüger einer Invaliden- oder Altersrente, so hat jedes der Kinder Anspruch auf eine Kinderrente.
3. Als Kinder im Sinne dieses Reglements gelten die Kinder gemäss Schweizerischem Zivilgesetzbuch sowie Pflegekinder, für deren Unterhalt der Versicherte überwiegend aufkommt (oder im Zeitpunkt seines Todes aufgekomen ist).

Art. 43 Anspruch auf die Kinderrente

1. Der Anspruch auf eine Kinderrente beginnt mit der Ausrichtung einer Invaliden- oder Altersrente, oder mit dem Tod des Versicherten, frühestens jedoch mit Beendigung der vollen Lohnfortzahlung, und erlischt am Ende des Monats, in dessen Verlauf das Kind das 20. Altersjahr vollendet.

2. Für Kinder, die sich gemäss Wegleitung zu den AHV-Renten in Ausbildung befinden oder die zu mindestens 70 % invalid sind, erlischt der Anspruch auf eine Kinderrente mit dem Abschluss des Studiums, der Lehre oder mit dem Ende der Invalidität, spätestens jedoch am Ende des Monats, in dessen Verlauf sie das 25. Altersjahr vollenden.
3. Stirbt ein anspruchsberechtigtes Kind, so erlischt die Kinderrente am Ende des Sterbemonats.

Art. 44 Betrag der Kinderrente

1. Die jährliche Kinderrente beträgt:
 - a. wenn der Versicherte pensioniert ist: 20 % der laufenden Altersrente;
 - b. wenn der Versicherte invalid ist: 20 % der laufenden Invalidenrente;
 - c. Wenn der verstorbene Versicherte pensioniert war: 20 % der bei seinem Tod versicherten Altersrente.
 - d. wenn die verstorbene Person aktiv versichert war oder invalid war: 20 % der bei ihrem Tod versicherten Invalidenrente;
 - e. wenn das Kind nach Entstehung des Anspruchs auf eine Altersrente geboren oder adoptiert worden ist: der minimalen BVG-Kinderrente.
2. Für Kinder, deren Vater und Mutter verstorben sind, wird die jährliche Kinderrente verdoppelt.

Todesfallkapital

Art. 45 Grundsatz

1. Stirbt ein aktiver oder invalider Versicherter, so wird ein Todesfallkapital fällig.

Art. 46 Anspruchsberechtigte

1. Anspruch auf das Todesfallkapital haben die Hinterlassenen der verstorbenen Person – unabhängig vom Erbrecht – nach folgender Rangordnung:

- A.
 - a. der überlebende Ehegatte;
 - b. die waisenrentenberechtigten Kinder den verstorbenen Versicherten;
 - c. bei deren Fehlen: der überlebende Lebenspartner im Sinne von Artikel 39;
 - d. bei dessen Fehlen: die von der verstorbenen Person in erheblichem Masse unterstützten Personen.

Bei Fehlen von begünstigten Personen dieser Begünstigungskategorie A:

- B.
 - a. die Kinder, die keinen Anspruch auf eine Waisenrente haben;
 - b. bei deren Fehlen: die Eltern;
 - c. bei deren Fehlen: die Geschwister.

Bei Fehlen von begünstigten Personen dieser Begünstigungskategorie B:

- C. die Kinder ihrer Geschwister.

Die Aufteilung des Todesfallkapitals unter mehreren Anspruchsberechtigten erfolgt zu gleichen Teilen.

2. Der Versicherte kann der Stiftung gegenüber in einer schriftlichen Erklärung die Rangordnung der Begünstigten innerhalb der gleichen Begünstigungskategorie ändern und / oder die Aufteilung des Todesfallkapitals unter mehreren Begünstigten der gleichen Begünstigungskategorie zu unterschiedlichen Teilen bestimmen.

Die Rangordnung der Begünstigungskategorien kann nicht geändert werden.

3. Falls keine Erklärung über die Änderung der Rangordnung der Begünstigten oder die Aufteilung des Todesfallkapitals vorliegt oder die Erklärung nicht die Bestimmungen gemäss Abs. 2 berücksichtigt, gilt die generelle Begünstigungsordnung gemäss Abs. 1.
4. Die Anspruchsberechtigten müssen ihren Anspruch spätestens sechs Monate nach dem Tod des Versicherten gegenüber der Stiftung geltend machen. Nicht zur Auszahlung gelangende Teile des Todesfallkapitals verbleiben der Stiftung.

Art. 47 Betrag des Todesfallkapitals

1. Das Todesfallkapital entspricht dem vorhandenen Alterskapital mindestens aber einem jährlichen koordinierten Lohn. Von diesem Betrag wird der Barwert der Ehegattenrente abgezogen.
2. Für die Anspruchsberechtigten der Begünstigungskategorie C entspricht das Todesfallkapital 50 % des vorhandenen Alterskapitals.
3. Von diesem Betrag werden sämtliche von der Stiftung bereits ausgerichtete Invalidenleistungen abgezogen.

Leistungen bei Ehescheidung

Art. 48 Tod eines geschiedenen Versicherten

1. Stirbt ein geschiedener Versicherter, so hat der geschiedene überlebende Ehegatte Anspruch auf eine Rente des geschiedenen Ehegatten:
 - a. wenn ihm vor dem 1. Januar 2017 in einem Scheidungsurteil eine Rente oder eine Kapitalabfindung für eine lebenslängliche Rente, oder wenn ihm ab dem 1. Januar 2017 in einem Scheidungsurteil eine Rente gemäss Artikel 124e Absatz 1 oder 126 Absatz 1 ZGB zugesprochen wurde;
 - b. wenn er während mindestens zehn Jahren mit der verstorbenen Person verheiratet war.
2. Der Anspruch auf die Rente des geschiedenen Ehegatten entsteht mit dem Tod des Versicherten, frühestens jedoch mit Beendigung der vollen Lohnfortzahlung; er erlischt am Ende des Monats, in dessen Verlauf der Begünstigte stirbt oder wieder heiratet, spätestens jedoch, wenn der Anspruch auf die Rente gemäss Scheidungsurteil geendet hätte.
3. Der Betrag der an den geschiedenen Ehegatten ausbezahlten Jahresrente entspricht dem entgangenen Unterstützungsbetrag abzüglich allfälliger, durch andere Versicherungseinrichtungen, namentlich durch die AHV/IV, erbrachte Leistungen. Hinterlassenenrenten der AHV werden dabei nur so weit angerechnet, als sie höher sind als ein eigener Anspruch auf eine Invalidenrente der IV oder eine Altersrente der AHV. Die Rente an den geschiedenen Ehegatten entspricht höchstens dem Betrag der Ehegattenrente gemäss BVG-Minimum.
4. Die Auszahlung einer Rente des geschiedenen Ehegatten hat keinerlei Einfluss auf die Ansprüche des überlebenden Ehegatten oder des überlebenden Lebenspartners des verstorbenen Versicherten.

Art. 49 Vorsorgeausgleich bei Scheidung

1. Die Stiftung vollstreckt nur rechtskräftige Scheidungsurteile von Schweizer Gerichten.
2. Wird ein aktiver Versicherter zum Vorsorgeausgleich verpflichtet, geht die Stiftung wie folgt vor:

- a. der gerichtlich festgelegte Betrag wird in erster Linie vom Zusatzkonto und anschliessend vom Alterskapital des Versicherten abgezogen; dies führt zu einer Verminderung aller Vorsorgeleistungen, welche auf der Grundlage dieser Guthaben berechnet werden. Das BVG-Altersguthaben wird im Verhältnis des übertragenen Anteils gegenüber der gesamten Freizügigkeitsleistung im Zeitpunkt der Scheidung vermindert;
 - b. bei Pensionierung des aktiven Versicherten während des Scheidungsverfahrens kann die Stiftung ihre Altersleistungen provisorisch auf der Grundlage der bekannten Angaben kürzen; der genaue Betrag der Altersleistungen wird anschliessend nach Abschluss des Scheidungsverfahrens ermittelt; allfällig zuviel bezahlte Altersleistungen werden von der Ausgleichsleistung abgezogen, soweit sie nicht mit künftigen Leistungen des Versicherten verrechnet werden können.
3. Wird ein invalider Versicherter zum Vorsorgeausgleich verpflichtet, geht die Stiftung wie folgt vor:
- a. der gerichtlich festgelegte Betrag wird dem Alterskapital des Versicherten belastet; dies führt zu einer Verminderung aller Vorsorgeleistungen, welche auf der Grundlage dieses Kontos berechnet werden. Das BVG-Altersguthaben wird im Verhältnis des übertragenen Anteils gegenüber der gesamten Freizügigkeitsleistung im Zeitpunkt der Scheidung vermindert;
 - b. der Vorsorgeausgleich hat keine Auswirkungen auf die Invalidenleistungen (laufende Invalidenrente, Beitragsbefreiung, laufende und künftige Invaliden-Kinderrenten);
 - c. bei Kürzung der Invalidenrente infolge Überversicherung kann das reglementarische Guthaben nur vermindert werden, wenn die Invalidenrente ohne Anspruch auf Kinderrenten nicht gekürzt würde;
 - d. bei Pensionierung des invaliden Versicherten während des Scheidungsverfahrens kann die Stiftung ihre Altersleistungen provisorisch auf der Grundlage der bekannten Angaben kürzen; der genaue Betrag der Altersleistungen wird anschliessend nach Abschluss des Scheidungsverfahrens ermittelt; allfällig zuviel bezahlte Altersleistungen werden von der Ausgleichsleistung abgezogen, soweit sie nicht mit künftigen Leistungen des Versicherten verrechnet werden können.
4. Wird der Bezüger einer Altersrente zum Vorsorgeausgleich verpflichtet (einschliesslich ehemalige Bezüger von Invalidenrenten), so geht die Stiftung wie folgt vor:
- a. die laufende Altersrente des Versicherten wird um den gerichtlich festgelegten Betrag gekürzt; diese Rentenkürzung wird gemäss Art. 19h FZV in eine lebenslängliche Scheidungsrente umgerechnet, welche die Stiftung zu Gunsten des berechtigten Ehegatten ausrichtet;
 - b. die Kürzung der Altersrente hat keine Auswirkungen auf allfällige laufende Alters-Kinderrenten sowie auf allfällige Waisenrenten, welche bei Tod des Rentenbezügers im Anschluss an die Alters-Kinderrenten ausgerichtet werden; neu infolge Tod des Rentenbezügers entstehende Alters-Kinderrenten und Waisenrenten werden hingegen auf der Grundlage der gekürzten Altersrente berechnet.

5. Die Ausgleichsleistung (Freizügigkeitsleistung oder Scheidungsrente) wird grundsätzlich an die Vorsorgeeinrichtung des berechtigten Ehegatten ausgerichtet, bei deren Fehlen an eine Freizügigkeitseinrichtung. Dabei gilt jedoch Folgendes:
 - a. Erfüllt der berechnigte Ehegatte die Bedingungen von Art. 5 FZG oder bezieht er eine ganze IV-Rente, so wird ihm die Ausgleichsleistung auf Antrag direkt ausbezahlt;
 - b. Hat der berechnigte Ehegatte das Alter 58 erreicht, so wird ihm die Scheidungsrente auf Antrag direkt ausbezahlt;
 - c. Hat der berechnigte Ehegatte das ordentliche BVG-Rücktrittsalter erreicht, so wird ihm die Ausgleichsleistung ausbezahlt, ausser wenn er die Überweisung an seine Vorsorgeeinrichtung verlangt, und wenn letztere einen solchen Einkauf zulässt;
 - d. Mit Zustimmung des berechtigten Ehegatten wird die Scheidungsrente durch eine einmalige Kapitalabfindung ersetzt, deren Betrag nach den Grundsätzen von Art. 19h FZV berechnet wird.
6. Der Anspruch auf die lebenslängliche Rente zugunsten des berechtigten Ehegatten endet mit dessen Tod. Danach besteht kein Anspruch auf weitere Leistungen.
7. Aktive Versicherte, deren Alterskapital im Rahmen einer Scheidung vermindert wurde, können ihr Alterskapital jederzeit mit persönlichen Einkäufen wieder erhöhen. Die Einkaufsbeschränkungen gemäss Artikel 18 sind nicht anwendbar. Diese Einkäufe dürfen jedoch den im Rahmen der Scheidung übertragenen Betrag nicht übersteigen. Einkäufe, welche nach Rechtskraft der Scheidung gemacht werden, vermindern das Einkaufspotential aus Scheidung.
8. Invalide Versicherte und Bezüger einer Altersrente können die im Rahmen einer Scheidung verminderten Leistungen nicht mit persönlichen Einkäufen wieder erhöhen.
9. Wird ein aktiver oder invalider Versicherter zum Vorsorgeausgleich (Kapital oder Rente) berechnigt, so werden die überwiesenen Leistungen wie eine eingebrachte Austrittsleistung verwendet. Das BVG-Altersguthaben wird gemäss den von der Vorsorgeeinrichtung des verpflichteten Ehegatten erhaltenen Informationen erhöht.
10. Wird ein Bezüger einer Altersrente zum Vorsorgeausgleich berechnigt, so wird ihm der Vorsorgeausgleich direkt ausbezahlt und hat keine Auswirkungen auf die Leistungen gemäss dem vorliegenden Reglement.
11. Bei einer Scheidung teilt die Stiftung dem Versicherten oder dem Gericht auf Verlangen die Angaben gemäss den Artikeln 24 FZG und 19k FZV mit.
12. Auf Antrag des Versicherten oder des Gerichts prüft die Stiftung einen geplanten Vorsorgeausgleich und nimmt dazu schriftlich Stellung (Durchführbarkeitserklärung).

Freizügigkeitsleistung

Art. 50 Ende des Arbeitsverhältnisses vor dem 1. Januar nach dem 24. Geburtstag

1. Endet das Arbeitsverhältnis eines Versicherten vor dem 1. Januar nach seinem 24. Geburtstag, so hat er keinen Anspruch auf eine Freizügigkeitsleistung.
2. Die von ihm persönlich geleisteten Beiträge wurden vollumfänglich für die Deckung der Risiken Invalidität und Tod sowie der Verwaltungskosten verwendet.
3. Hat der Versicherte vor dem 1. Januar nach ihrem 24. Geburtstag eine Freizügigkeitsleistung eingebracht, so hat er Anspruch auf eine Freizügigkeitsleistung.

Art. 51 Anspruch auf die Freizügigkeitsleistung

1. Versicherte, deren Arbeitsverhältnis vor dem 58. Geburtstag aus einem anderen Grund als Invalidität oder Tod zu Ende geht, haben Anspruch auf eine Freizügigkeitsleistung. Vorbehalten bleibt Artikel 27 Abs. 3.
2. Versicherte, deren Arbeitsverhältnis nach dem 58. Geburtstag aus einem anderen Grund als Pensionierung, Invalidität oder Tod zu Ende geht, können die Überweisung einer Freizügigkeitsleistung verlangen, wenn diese Freizügigkeitsleistung an die Vorsorgeeinrichtung eines neuen Arbeitgebers oder an eine Freizügigkeitseinrichtung überwiesen wird, wenn sie arbeitslos gemeldet sind.
3. Der Versicherte, dessen IV-Rente nach Verminderung des Invaliditätsgrades herabgesetzt oder aufgehoben wird, hat nach Ablauf der provisorischen Weiterversicherung und Aufrechterhaltung des Leistungsanspruchs im Sinne von Art. 36 Abs. 1 Anspruch auf eine Freizügigkeitsleistung.
4. Die Freizügigkeitsleistung wird bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses fällig. Ab diesem Zeitpunkt wird sie zum BVG-Mindestzinssatz verzinst. Überweist die Stiftung die Leistung nicht innerhalb von 30 Tagen nach Erhalt aller notwendigen Informationen, so wird ab diesem Zeitpunkt ein Verzugszins geschuldet.

Art. 52 Betrag der Freizügigkeitsleistung

1. Der Betrag der Freizügigkeitsleistung entspricht dem bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses vorhandenen Alterskapital des Versicherten.
2. Der Betrag der Freizügigkeitsleistung entspricht mindestens dem Mindestbetrag nach Artikel 17 FZG, nämlich: die Summe der Einkäufe und Freizügigkeitsleistungen samt Zinsen zum BVG-Mindestsatz, zuzüglich der Sparbeiträge des Versicherten samt Zinsen zum BVG-Mindestsatz mit einem Zuschlag von 4 % für jedes Jahr nach dem 20. Altersjahr (höchstens jedoch um 100 %).

Bei Weiterversicherung im Sinne von Artikel 10 wird lediglich der Anteil der Sparbeiträge, der gemäss Artikel 19 als Beitrag des Versicherten gilt, berücksichtigt.

Wird während der Dauer einer Unterdeckung das Alterskapital mit einem geringeren als dem BVG-Mindestzinssatz verzinst, so ist für die Berechnung des Mindestbetrages nach Artikel 17 FZG der Zinssatz, mit welchem das Alterskapital verzinst wird, massgebend.

3. Eine allfällige Restschuld eines Rateneinkaufs wird bei der Berechnung der Freizügigkeitsleistung berücksichtigt.

Art. 53 Verwendung der Freizügigkeitsleistung

1. Bei der Kündigung des Arbeitsverhältnisses hat der Arbeitgeber die Stiftung unverzüglich zu informieren. Er teilt ihr mit, ob die Kündigung aus gesundheitlichen Gründen erfolgte.
2. Die Stiftung teilt dem Versicherten den Betrag der Freizügigkeitsleistung mit und fordert ihn auf, die für die Verwendung der Freizügigkeitsleistung erforderlichen Angaben zu unterbreiten.

3. Geht der Versicherte ein Arbeitsverhältnis bei einem neuen Arbeitgeber ein, so wird die Freizügigkeitsleistung gemäss den Angaben des Versicherten an die neue Vorsorgeeinrichtung überwiesen.
4. Geht der Versicherte kein Arbeitsverhältnis bei einem neuen Arbeitgeber ein, so kann er zwischen dem Abschluss einer Freizügigkeitspolice und der Eröffnung eines Freizügigkeitskontos wählen.
5. Mit stillschweigender Zustimmung des Versicherten überweist die Stiftung die Freizügigkeitsleistung am Ende des Monats nach dem Austritt an die Freizügigkeitseinrichtung der UBS AG.

Art. 54 Barauszahlung

1. Der Versicherte kann unter Vorbehalt von Artikel 18 Abs. 8 die Barauszahlung seiner Freizügigkeitsleistung verlangen:
 - a. wenn er den Wirtschaftsraum Schweiz und Liechtenstein endgültig verlässt;
 - b. wenn er eine selbstständige Erwerbstätigkeit in der Schweiz aufnimmt und der obligatorischen beruflichen Vorsorge nicht mehr unterstellt ist;
 - c. wenn der Betrag der Freizügigkeitsleistung kleiner ist als der Jahresbeitrag des Versicherten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses.
2. Verlegt der Versicherte seinen Wohnsitz in einen der Mitgliedstaaten der Europäischen Union oder der EFTA und untersteht er in diesem Staat weiterhin der obligatorischen Versicherung gegen die Risiken Alter, Tod und Invalidität, so kann der obligatorische Teil seiner Freizügigkeitsleistung nicht in bar ausbezahlt werden. Die minimale Austrittsleistung gemäss BVG wird nach Wahl des Versicherten auf ein Freizügigkeitskonto oder eine Freizügigkeitspolice überwiesen. Mit stillschweigender Zustimmung des Versicherten überweist die Stiftung die minimale Austrittsleistung gemäss BVG an die Freizügigkeitsstiftung der UBS AG.
3. Die Barauszahlung kann nur mit der schriftlichen Zustimmung des Ehegatten erfolgen. Die Unterschrift des Ehegatten muss notariell oder durch die Einwohnerkontrolle beglaubigt werden, oder die Unterschrift muss am Sitz der Stiftung erfolgen.
4. Der Stiftungsrat ist ermächtigt, alle ihm erforderlich erscheinenden Nachweise einzuverlangen und die Auszahlung bis zu deren Vorlegung aufzuschieben.

Wohneigentumsförderung

Art. 55 Vorbezug

1. Unter Vorbehalt von Artikel 18 Abs. 8 können aktive Versicherte ihre Mittel der beruflichen Vorsorge bis drei Monate vor dem gewählten Rücktrittsalter beziehungsweise bei dessen Fehlen dem ordentlichen Rücktrittsalter zur Finanzierung von Wohneigentum für den Eigenbedarf vorbezahlen. Der Versicherte muss die notwendigen Belege vorweisen.
2. Die Mittel der beruflichen Vorsorge können zum Erwerb oder zur Erstellung von Wohneigentum, zum Erwerb von Beteiligungen an Wohneigentum oder zur Rückzahlung von Hypothekendarlehen verwendet werden.
3. Der Vorbezug kann nur mit schriftlicher Zustimmung des Ehegatten ausbezahlt werden. Die Unterschrift des Ehegatten muss notariell oder durch die Einwohnerkontrolle beglaubigt werden, oder die Unterschrift muss am Sitz der Stiftung erfolgen.
4. Bis zum Alter 50 kann die gesamte Freizügigkeitsleistung vorbezogen werden. Danach darf höchstens die Hälfte der Freizügigkeitsleistung verwendet werden, mindestens jedoch der Betrag der Freizügigkeitsleistung, auf den der Versicherte im Alter 50 Anspruch hatte.
5. Der Mindestbetrag für den Vorbezug beträgt 20'000 Franken. Ein Vorbezug kann nur alle fünf Jahre geltend gemacht werden.

6. Sind die Voraussetzungen für den Vorbezug erfüllt, so verfügt die Stiftung über eine 6-monatige Frist für dessen Auszahlung. Bei Unterdeckung kann die Auszahlung des Vorbezugs für die Rückerstattung von Hypothekendarlehen zeitlich und betragsmässig eingeschränkt oder ganz verweigert werden; die Stiftung teilt dem Versicherten, welchem die Auszahlung eingeschränkt oder verweigert wird, die Dauer und das Ausmass der Massnahme mit.
7. Bei einem Vorbezug wird in erster Linie das Zusatzkonto (Artikel 57 ff.) verwendet, anschliessend wird das Alterskapital (Artikel 15) gekürzt. Dies führt zu einer Verminderung aller Vorsorgeleistungen, welche auf der Grundlage dieser Guthaben berechnet werden. Das minimale Altersguthaben gemäss BVG wird im Verhältnis zur Freizügigkeitsleistung vor und nach dem Vorbezug gekürzt.
8. Der Betrag der temporären versicherten Invalidenrente und der damit verbundenen Leistungen wird gemäss Artikel 34 gekürzt.
9. Der Versicherte kann den zur Finanzierung seines Wohneigentums vorbezogenen Betrag jederzeit zurückzahlen, bis zum Beginn des reglementarischen Anspruchs auf Altersleistungen, bis zum Eintritt eines anderen Vorsorgefalls oder bis zur Barauszahlung der Freizügigkeitsleistung.
10. Der Vorbezug muss von dem Versicherten zurückbezahlt werden, wenn das Wohneigentum veräussert wird oder wenn Rechte an diesem Wohneigentum eingeräumt werden, die wirtschaftlich einer Veräusserung gleichkommen. Der Vorbezug muss von den Erben zurückbezahlt werden, wenn beim Tod des Versicherten keine Vorsorgeleistungen fällig werden.
11. Der Mindestbetrag einer Rückzahlung beträgt 10'000 Franken. Ist der Saldo aller Vorbezüge tiefer als der Mindestbetrag, kann die Rückzahlung nur in einem Betrag erfolgen.
12. Mit dem zurückbezahlten Betrag wird in erster Linie das Alterskapital (Artikel 15), danach das Zusatzkonto (Artikel 57 ff.) erhöht
13. Der Vorbezug ist als Kapitalleistung aus der beruflichen Vorsorge zu versteuern. Bei Rückzahlung des Vorbezugs kann der Versicherte die Rückerstattung der bezahlten Steuern verlangen. Solche Rückzahlungen können hingegen nicht vom steuerbaren Einkommen abgezogen werden.
14. Zudem sind die Bestimmungen des Bundesrechts über die Wohneigentumsförderung anwendbar.

Art. 56 Verpfändung

1. Aktive Versicherte können ihre Mittel der beruflichen Vorsorge und/oder ihren Anspruch auf Vorsorgeleistungen bis drei Monate vor dem gewählten Rücktrittsalter beziehungsweise bei dessen Fehlen dem ordentlichen Rücktrittsalter zur Finanzierung von Wohneigentum für den Eigenbedarf verpfänden.
2. Die Mittel der beruflichen Vorsorge können zum Erwerb oder zur Erstellung von Wohneigentum oder zum Erwerb von Beteiligungen an Wohneigentum verwendet werden.
3. Die Verpfändung kann nur mit schriftlicher Zustimmung des Ehegatten vorgenommen werden. Die Unterschrift des Ehegatten muss notariell oder durch die Einwohnerkontrolle beglaubigt werden oder direkt am Sitz der Stiftung vorgenommen werden.
4. Bis zum Alter 50 kann die gesamte Freizügigkeitsleistung verpfändet werden. Danach darf höchstens die Hälfte der Freizügigkeitsleistung verpfändet werden, mindestens jedoch der Betrag der Freizügigkeitsleistung, auf den der Versicherte im Alter 50 Anspruch hatte.
5. Eine Verpfändung bedarf zu ihrer Gültigkeit der schriftlichen Anzeige an die Stiftung.
6. Die Barauszahlung (Artikel 54), die Auszahlung von Vorsorgeleistungen sowie die Überweisung bei Scheidung erfordert die schriftliche Zustimmung des Pfandgläubigers.
7. Bei der Pfandverwertung gelten die Bestimmungen über den Vorbezug sinngemäss.
8. Zudem sind die Bestimmungen des Bundesrechts über die Wohneigentumsförderung anwendbar.

Zusatzkonto

Art. 57 Eröffnung eines Zusatzkontos

1. Ein aktiver Versicherter kann unter Vorbehalt von Artikel 18 Abs. 3 ein zusätzliches Sparkonto (Zusatzkonto) eröffnen, mit dem die Kürzung der Altersleistungen infolge vorzeitiger Pensionierung finanziert wird.

Das Zusatzkonto wird durch Einkäufe des Versicherten sowie allfällige Zuwendungen geäuft. Es wird zu einem vom Stiftungsrat bestimmten Satz verzinst.

2. Die Einkäufe des Versicherten für die Finanzierung der Kürzung der Altersleistungen infolge vorzeitiger Pensionierung können dem Zusatzkonto nur gutgeschrieben werden, wenn das Alterskapital den in Artikel 18 definierten Höchstbetrag erreicht hat.
3. Die persönliche Einlage auf das Zusatzkonto darf die Differenz zwischen dem maximal möglichen und dem im Zeitpunkt des Einkaufs vorhandenen Betrag des Zusatzkontos, nach Abzug der Beträge gemäss Artikel 18 Abs. 4 Bst. a bis c, nicht übersteigen. Der maximal mögliche Betrag des Zusatzkontos entspricht der Summe folgender zwei Beträge:
 - a. der Kosten für die Finanzierung der Differenz zwischen der Altersrente im ordentlichen Rücktrittsalter und der vorzeitigen Altersrente im Alter 58 (siehe Anhang, Ziffer 2 bis 4); sowie
 - b. der Kosten für die Finanzierung der maximalen Überbrückungsrente (siehe Anhang, Ziffer 5).
4. Für Versicherte, die das Alter der vorzeitigen Pensionierung erreicht haben, wird der Höchstbetrag aufgrund eines sofortigen Rücktritts bestimmt (siehe Anhang).
5. Bei einer Auszahlung im Rahmen einer Scheidung oder der Wohneigentumsförderung wird in erster Linie das Zusatzkonto verwendet, anschliessend das Alterskapital des Versicherten. Eine allfällige Rückerstattung wird in erster Linie dem Alterskapital zugewiesen.
6. Bei Versicherten, die das Alter der vorzeitigen Pensionierung erreicht haben und deren Leistungen aufgrund eines sofortigen Rücktritts, unter Berücksichtigung des Zusatzkontos, das reglementarische Leistungsziel im ordentlichen Rücktrittsalter um 5 % überschreiten, werden das Alterskapital und das Zusatzkonto nicht mehr verzinst, das Alterskapital nicht mehr mit Sparbeiträgen nach Artikel 16 geäuft und keine Sparbeiträge gemäss Artikel 19 und 20 fällig.

Art. 58 Verwendung des Zusatzkontos

1. Das Zusatzkonto wird bei Pensionierung, Invalidität, Tod oder Austritt fällig. Der erworbene Betrag wird zusätzlich zu den anderen gemäss diesem Reglement bestimmten Leistungen ausgerichtet.
2. Der Betrag des Zusatzkontos wird wie folgt ausbezahlt:
 - a. bei Pensionierung: an den Versicherten, entweder in Form einer Erhöhung ihrer Alters- und/oder ihrer Überbrückungsrente (Wahl des Versicherten) oder in Kapitalform. Die Kapitalauszahlung ist nur mit der schriftlichen Zustimmung des Ehegatten zulässig. Die Unterschrift des Ehegatten muss notariell oder durch die Einwohnerkontrolle beglaubigt werden oder die Unterschrift muss am Sitz der Stiftung erfolgen.
 - b. bei Invalidität: an den Versicherten, in Kapitalform. Die Artikel 32 und 33 gelten sinngemäss;
 - c. bei Tod: an die Anspruchsberechtigten des Todesfallkapitals nach Artikel 46, in Kapitalform;
 - d. bei Austritt: zugunsten dem Versicherten gemäss Artikel 50 und folgende;
 - e. bei Vorsorgeausgleich infolge Scheidung: zugunsten des berechtigten Ehegatten. Ein allfälliger zu übertragender Saldo wird anschliessend dem Alterskapital entnommen.
3. Die Leistungen an den Versicherten sind nach Ausfinanzierung der maximal möglichen Überbrückungsrente auf 105 % des reglementarischen Leistungsziels beschränkt. Ein allfälliger übersteigender Teil verfällt der Stiftung.

Verwaltung der Stiftung

Art. 59 Stiftungsrat

1. Der gemäss der Stiftungsurkunde der Stiftung eingesetzte Stiftungsrat ist das oberste Organ der Stiftung.
2. Er besteht aus mindestens acht Mitgliedern, wovon die Hälfte vom Arbeitgeber und die andere Hälfte von den aktiven Versicherten bestimmt wird.

Art. 60 Revisionsstelle

1. Die vom Stiftungsrat bezeichnete Revisionsstelle prüft jährlich die Geschäftsführung, das Rechnungswesen und die Vermögensverwaltung gemäss Art. 52c BVG.
2. Die Revisionsstelle hält ihre Feststellungen zu den Prüfpunkten jährlich in einem Bericht zuhanden des Stiftungsrates fest. Dieser Bericht bestätigt die Einhaltung der entsprechenden Vorschriften mit oder ohne Einschränkungen und enthält eine Empfehlung über die Genehmigung oder Rückweisung der Jahresrechnung; diese ist dem Bericht beizulegen.
3. Die Revisionsstelle erläutert bei Bedarf die Prüfungsergebnisse zuhanden des Stiftungsrates.

Art. 61 Anerkannter Experte

1. Der vom Stiftungsrat ernannte anerkannte Experte für die berufliche Vorsorge überprüft periodisch, ob:
 - a. die Stiftung Sicherheit dafür bietet, dass sie ihre Verpflichtungen erfüllen kann;
 - b. die reglementarischen versicherungstechnischen Bestimmungen über die Leistungen und die Finanzierung den gesetzlichen Vorschriften entsprechen.
2. Er unterbreitet dem Stiftungsrat Empfehlungen insbesondere über:
 - a. den technischen Zinssatz und die übrigen technischen Grundlagen;
 - b. die Massnahmen, die im Falle einer Unterdeckung einzuleiten sind.
3. Werden die Empfehlungen des Experten für die berufliche Vorsorge vom Stiftungsrat nicht befolgt und erscheint dadurch die Sicherheit der Stiftung gefährdet, meldet er dies der Aufsichtsbehörde.

Art. 62 Haftung

1. Alle mit der Verwaltung, der Geschäftsführung und der Stiftung beauftragten Personen sowie der anerkannte Experte haften für den Schaden, den sie ihr absichtlich oder fahrlässig zufügen. Für die Haftung der Revisionsstelle gilt Artikel 755 des Obligationenrechts.
2. Der Arbeitgeber haftet für Schäden, die der Stiftung entstehen können, wenn er ihr die für sie wichtigen Informationen nicht mitteilt (insbesondere: Beitritt neuer Arbeitnehmer, Löhne, Lohnänderungen, Austritte usw.).
3. Die in Abs. 1 erwähnten Personen unterstehen der Schweigepflicht in Bezug auf alle Angelegenheiten und Informationen vertraulichen Charakters, welche die Stiftung oder den Arbeitgeber oder die Versicherten betreffen und über die sie in Ausübung ihrer Tätigkeit Kenntnis erhalten. Diese Verpflichtung bleibt auch nach Aufgabe ihrer Tätigkeit bei der Stiftung bestehen.

Übergangsbestimmungen

Art. 63 Garantie der laufenden Renten am 01.01.2022

1. Das In-Kraft-Treten des Reglements per 01.01.2022 hat keine Auswirkungen auf den Betrag der laufenden Renten, unter Vorbehalt von Artikel 25 (Zusammentreffen von Leistungen bei Invalidität und Tod) und Artikel 70 (Sanierungsmassnahmen).

Art. 64 Laufende Invalidenrenten

1. Die Invalidenrenten mit Anspruchsbeginn vor dem 01.01.2022 berechnen sich nach den zum Zeitpunkt des Anspruchsbeginns gültigen reglementarischen Bestimmungen.

Art. 65 Garantierte Invalidenrente für ex-Sun Store Versicherte

1. Die versicherte Invalidenrente der per 01.01.2012 Versicherten, die mindestens 40 Jahre alt sind, entspricht mindestens der per 31.12.2011 gemäss dem zu diesem Datum geltenden Reglement versicherten Invalidenrente. Vorbehalten bleiben Änderungen des massgebenden Lohnes und Auszahlungen im Rahmen der Scheidung oder der Wohneigentumsförderung.

Art. 66 Progressive Reduzierung der Umwandlungssätze

1. Die reglementarischen Umwandlungssätze werden vom Jahr 2022 bis zum Jahr 2026 linear reduziert. Die anwendbaren Umwandlungssätze sind im Anhang aufgeführt.
2. Beim Rücktritt werden die Umwandlungssätze für *ex-Galenica* Versicherte der « Galenica Personalvorsorgestiftung » in den Jahren 2022 bis 2024 linear reduziert / erhöht und anschliessend in den Jahren 2025 bis 2026 linear reduziert. Ab dem Jahr 2026 gelten die reglementarischen Umwandlungssätze ebenfalls für *ex-Galenica* Versicherte. Die anwendbaren Umwandlungssätze sind im Anhang aufgeführt.

Art. 67 Übergangsbestimmung zu Artikel 34 und 35

1. Für Versicherte, deren Erwerbsunfähigkeit vor dem 01.01.2019 eingetreten ist und die nach dem 01.01.2019 als invalid anerkannt wurden, ist das bei Beginn der Erwerbsunfähigkeit gültige Reglement für die Invalidenrente und die Beitragsbefreiung anwendbar.

Art. 68 Vorsorgeausgleich bei Scheidung für ex-Galenica invalide Versicherte

1. Wird ein *ex-Galenica* invalider Versicherter, dessen Invalidenrente in Abhängigkeit der Anzahl anrechenbarer Versicherungsjahre berechnet wurde (lebenslängliche Invalidenrente), zum Vorsorgeausgleich verpflichtet, so vermindert die Stiftung ihre Vorsorgeleistungen wie folgt:
 - a. die anrechenbaren Versicherungsjahre, welche der laufenden Invalidenrente zugrunde liegen, werden um den gerichtlich festgelegten Betrag vermindert; massgebend ist der Tarif im Vorsorgereglement, welches bei Beginn des Rentenanspruchs anwendbar war; alle weiteren individuellen Guthaben des Versicherten (minimales Altersguthaben gemäss BVG, eingebrachte Freizügigkeitsleistungen, Einkäufe) werden proportional gekürzt (im Verhältnis zwischen den anrechenbaren Versicherungsjahren vor und nach dem Scheidungsausgleich);
 - b. die Invalidenrente wird anschliessend auf der Grundlage der verminderten Anzahl anrechenbarer Versicherungsjahre neu berechnet (vermindert); massgebend ist das Vorsorgereglement, welches bei Beginn des Rentenanspruchs anwendbar war; laufende Invaliden-Kinderrenten werden nicht vermindert; künftige Invaliden-Kinderrenten und die Altersleistungen werden auf der Grundlage der verminderten Invalidenrente neu berechnet;
 - c. alle weiteren Vorsorgeleistungen, denen die anrechenbaren Versicherungsjahre zugrunde liegen, werden ebenfalls auf der Grundlage der verminderten Anzahl Versicherungsjahre berechnet (vermindert);

- d. bei Pensionierung des Versicherten während des Scheidungsverfahrens kann die Stiftung ihre Altersleistungen provisorisch auf der Grundlage der bekannten Angaben kürzen; der genaue Betrag der Altersleistungen wird anschliessend nach Abschluss des Scheidungsverfahrens ermittelt; allfällig zuviel bezahlte Altersleistungen werden von der Ausgleichsleistung abgezogen, soweit sie nicht mit künftigen Leistungen des Versicherten verrechnet werden können.
2. Versicherte mit einer temporären Invalidenrente und einer garantierten anwartschaftlichen Altersrente werden analog den invaliden Versicherten gemäss Absatz 1 behandelt.

Schlussbestimmungen

Art. 69 Information der Versicherten

1. Die Stiftung übergibt jedem Versicherten bei seinem Beitritt, bei jeder Änderung seiner Versicherungsbedingungen und bei Heirat, jedoch mindestens einmal pro Jahr einen Versicherungsausweis.
2. Der Versicherungsausweis gibt dem Versicherten Auskunft über seine individuellen Versicherungsbedingungen, insbesondere über: die versicherten Leistungen, den versicherten Lohn, die Beiträge, die Freizügigkeitsleistung. Bei einer Abweichung zwischen dem Versicherungsausweis und dem vorliegenden Reglement ist Letzteres massgebend.
3. Ferner informiert die Stiftung jeden Versicherten mindestens einmal pro Jahr in geeigneter Weise über die Organisation und die Finanzierung der Stiftung, sowie über die Zusammensetzung des Stiftungsrates.
4. Auf Anfrage übergibt die Stiftung dem Versicherten ein Exemplar der Jahresrechnung und des Jahresberichts und informiert ihn über den Kapitalertrag, den versicherungstechnischen Risikoverlauf, die Verwaltungskosten, die Deckungskapitalberechnung, die Reservebildung sowie den Deckungsgrad.

Art. 70 Sanierungsmassnahmen

1. Bei einer Unterdeckung gemäss Artikel 44 BVV 2 legt der Stiftungsrat in Zusammenarbeit mit dem Experten für berufliche Vorsorge angemessene Massnahmen zur Behebung der Unterdeckung fest. Nötigenfalls können insbesondere die Verzinsung der Alterskapitalien (Möglichkeit einer Nullverzinsung), die Finanzierung und die Leistungen den vorhandenen Mitteln angepasst werden. Der Grundsatz der Verhältnismässigkeit ist zu beachten.
2. Sofern die Massnahmen nach Abs. 1 nicht zum Ziel führen, kann die Stiftung unter Wahrung der Grundsätze der Verhältnismässigkeit und der Subsidiarität von dem Versicherten, dem Arbeitgeber und den Rentnern Beiträge zur Behebung der Unterdeckung erheben. Der Betrag des Arbeitgebers muss mindestens gleich hoch sein wie die Summe der Beiträge den Versicherten. Die Erhebung eines Beitrags von den Rentnern ist nur auf dem Teil der Rente zulässig, der in den letzten zehn Jahren vor der Einführung der Massnahme durch gesetzlich oder reglementarisch nicht vorgeschriebene Erhöhungen entstanden ist, und der nicht die Mindestleistungen gemäss BVG betrifft. Die Höhe der Rente bei Entstehung des Rentenanspruchs bleibt gewährleistet. Der Beitrag der Rentner wird mit den laufenden Renten verrechnet.

Der Sanierungsbeitrag wird für die Berechnung der minimalen Freizügigkeitsleistung und des Todesfallkapitals nicht berücksichtigt.

3. Sofern sich die Massnahmen nach Abs. 2 als ungenügend erweisen, kann die Stiftung den Mindestzinssatz gemäss BVG während der Dauer der Unterdeckung, maximal jedoch während fünf Jahren unterschreiten. Die Unterschreitung darf höchstens 0.5 % betragen.
4. Der Arbeitgeber kann im Fall einer Unterdeckung Einlagen in ein gesondertes Konto "Arbeitgeberbeitragsreserve mit Verwendungsverzicht" vornehmen und auch Mittel der ordentlichen Arbeitgeberbeitragsreserve auf dieses Konto übertragen. Der Arbeitgeber und die Stiftung treffen eine entsprechende schriftliche Vereinbarung. Die Einlagen dürfen den Betrag der Unterdeckung nicht übersteigen und werden nicht verzinst. Die Arbeitgeberbeitragsreserve mit Verwendungsverzicht bleibt so lange bestehen, als die Unterdeckung vorliegt.
5. Besteht in der Stiftung eine Unterdeckung gemäss Artikel 44 BVV 2, muss der Stiftungsrat die Aufsichtsbehörde, den Arbeitgeber, die Versicherten und die Rentner über die Unterdeckung und die in Zusammenarbeit mit dem Experten für berufliche Vorsorge festgelegten Massnahmen informieren.

Art. 71 Reglementsänderungen

1. Der Stiftungsrat kann dieses Reglement jederzeit ändern.

Art. 72 Auslegung

1. Alle in diesem Reglement nicht ausdrücklich vorgesehenen Fälle werden durch den Stiftungsrat im Sinne der Stiftungsurkunde und dieses Reglements sowie unter Berücksichtigung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen entschieden.

Art. 73 Rechtspflege

1. Gerichtsstand für Streitigkeiten bezüglich Auslegung, Anwendung oder Nichtanwendung der Bestimmungen dieses Reglements ist der schweizerische Sitz oder Wohnsitz des Beklagten oder der Ort des Betriebes in der Schweiz, bei dem der Versicherte angestellt wurde.

Art. 74 Massgebender Reglementstext

1. Dieses Reglement wurde in deutscher Sprache erstellt; es kann in andere Sprachen übersetzt werden.
2. Bei Abweichungen zwischen dem deutschen Text und einer Übersetzung in eine andere Sprache ist der deutsche Text massgebend.

Art. 75 In-Kraft-Treten

1. Dieses Reglement tritt am 01.01.2022 in Kraft.
2. Es hebt das am 01.01.2019 in Kraft gesetzte Reglement auf und ersetzt es.
3. Es wird der Aufsichtsbehörde unterbreitet.
4. Es wird allen Versicherten ausgehändigt.

Anhang

Ziffer 1 Umwandlungssatz und Projektionszinssatz

1. Der Umwandlungssatz entspricht in Abhängigkeit vom Rücktrittsalter, dem Geschlecht, dem Zivilstand und dem Rücktrittsjahr folgendem Satz:

Umwandlungssatz nicht verheiratete Frauen					
Rücktrittsalter	Rücktrittsjahr				
	2022	2023	2024	2025	2026
58	5.564%	5.400%	5.236%	5.072%	4.906%
59	5.681%	5.516%	5.351%	5.186%	5.021%
60	5.806%	5.640%	5.474%	5.308%	5.142%
61	5.940%	5.773%	5.606%	5.439%	5.271%
62	6.082%	5.913%	5.744%	5.575%	5.407%
63	6.234%	6.063%	5.892%	5.721%	5.552%
64	6.399%	6.226%	6.053%	5.880%	5.708%
65	6.576%	6.401%	6.226%	6.051%	5.875%
66	6.767%	6.589%	6.411%	6.233%	6.055%
67	6.974%	6.793%	6.612%	6.431%	6.249%
68	7.197%	7.012%	6.827%	6.642%	6.459%
69	7.440%	7.252%	7.064%	6.876%	6.686%
70	7.703%	7.510%	7.317%	7.124%	6.933%

Umwandlungssatz verheiratete Frauen / mit gemeldetem Partner					
Rücktrittsalter	Rücktrittsjahr				
	2022	2023	2024	2025	2026
58	5.001%	4.837%	4.673%	4.509%	4.344%
59	5.086%	4.921%	4.756%	4.591%	4.426%
60	5.176%	5.010%	4.844%	4.678%	4.512%
61	5.272%	5.105%	4.938%	4.771%	4.602%
62	5.373%	5.204%	5.035%	4.866%	4.697%
63	5.481%	5.310%	5.139%	4.968%	4.798%
64	5.596%	5.423%	5.250%	5.077%	4.905%
65	5.719%	5.544%	5.369%	5.194%	5.019%
66	5.851%	5.673%	5.495%	5.317%	5.140%
67	5.993%	5.812%	5.631%	5.450%	5.270%
68	6.145%	5.961%	5.777%	5.593%	5.408%
69	6.308%	6.120%	5.932%	5.744%	5.557%
70	6.485%	6.293%	6.101%	5.909%	5.716%

Umwandlungssatz nicht verheiratete Männer					
Rücktrittsalter	Rücktrittsjahr				
	2022	2023	2024	2025	2026
58	5.859%	5.681%	5.503%	5.325%	5.145%
59	6.013%	5.832%	5.651%	5.470%	5.289%
60	6.174%	5.990%	5.806%	5.622%	5.439%
61	6.343%	6.156%	5.969%	5.782%	5.594%
62	6.520%	6.329%	6.138%	5.947%	5.757%
63	6.709%	6.514%	6.319%	6.124%	5.929%
64	6.909%	6.709%	6.509%	6.309%	6.109%
65	7.124%	6.919%	6.714%	6.509%	6.302%
66	7.354%	7.143%	6.932%	6.721%	6.510%
67	7.602%	7.385%	7.168%	6.951%	6.734%
68	7.869%	7.646%	7.423%	7.200%	6.976%
69	8.157%	7.927%	7.697%	7.467%	7.238%
70	8.469%	8.232%	7.995%	7.758%	7.520%

Umwandlungssatz verheiratete Männer / mit gemeldetem Partner					
Rücktrittsalter	Rücktrittsjahr				
	2022	2023	2024	2025	2026
58	4.918%	4.760%	4.602%	4.444%	4.284%
59	5.010%	4.850%	4.690%	4.530%	4.372%
60	5.105%	4.944%	4.783%	4.622%	4.463%
61	5.204%	5.042%	4.880%	4.718%	4.557%
62	5.307%	5.144%	4.981%	4.818%	4.654%
63	5.414%	5.249%	5.084%	4.919%	4.754%
64	5.527%	5.360%	5.193%	5.026%	4.860%
65	5.647%	5.478%	5.309%	5.140%	4.971%
66	5.774%	5.603%	5.432%	5.261%	5.089%
67	5.909%	5.735%	5.561%	5.387%	5.215%
68	6.053%	5.877%	5.701%	5.525%	5.350%
69	6.206%	6.028%	5.850%	5.672%	5.493%
70	6.370%	6.189%	6.008%	5.827%	5.646%

Das Alter des Versicherten wird in Jahren und Monaten berechnet; für Bruchteile eines Jahres werden die Umwandlungssätze pro rata temporis berechnet.

Bei Pensionierung per 31. Dezember gelten die Umwandlungssätze des laufenden Jahres.

Für Pensionierungen ab dem Jahr 2027 gelten die Umwandlungssätze von 2026.

Beispiele

1. Pensionierung per 31.12.2022 einer verheirateten Frau, geboren am 23.12.1958:
 Alter bei Pensionierung 64 Jahre
 Umwandlungssatz 5.596%

2. Pensionierung per 30.06.2025 eines ledigen Mannes, geboren am 25.04.1965:
 Alter bei Pensionierung 60 Jahre plus 2 Monate
 Umwandlungssatz 5.649%

2. Folgende Umwandlungssätze sind gemäss Artikel 66 Abs. 2 für *ex-Galenica* Versicherte anwendbar:

Umwandlungssatz <i>ex-Galenica</i> nicht verheiratete Frauen					
Rücktrittsalter	Rücktrittsjahr				
	2022	2023	2024	2025	2026
58	5.678%	5.704%	5.728%	5.317%	4.906%
59	5.787%	5.816%	5.846%	5.434%	5.021%
60	5.902%	5.936%	5.972%	5.557%	5.142%
61	6.043%	6.074%	6.107%	5.689%	5.271%
62	6.190%	6.220%	6.251%	5.829%	5.407%
63	6.343%	6.374%	6.405%	5.979%	5.552%
64	6.502%	6.536%	6.572%	6.140%	5.708%
65	6.670%	6.710%	6.751%	6.313%	5.875%
66	6.867%	6.906%	6.945%	6.500%	6.055%
67	7.073%	7.114%	7.155%	6.702%	6.249%
68	7.288%	7.334%	7.382%	6.921%	6.459%
69	7.538%	7.584%	7.628%	7.157%	6.686%
70	7.797%	7.846%	7.896%	7.415%	6.933%

Umwandlungssatz <i>ex-Galenica</i> verheiratete Frauen / mit gemeldetem Partner					
Rücktrittsalter	Rücktrittsjahr				
	2022	2023	2024	2025	2026
58	5.339%	5.252%	5.165%	4.755%	4.344%
59	5.430%	5.340%	5.251%	4.839%	4.426%
60	5.524%	5.432%	5.342%	4.927%	4.512%
61	5.644%	5.542%	5.439%	5.021%	4.602%
62	5.764%	5.652%	5.542%	5.120%	4.697%
63	5.890%	5.770%	5.652%	5.225%	4.798%
64	6.022%	5.896%	5.769%	5.337%	4.905%
65	6.157%	6.026%	5.894%	5.457%	5.019%
66	6.318%	6.174%	6.029%	5.585%	5.140%
67	6.485%	6.330%	6.174%	5.722%	5.270%
68	6.658%	6.494%	6.329%	5.869%	5.408%
69	6.857%	6.676%	6.496%	6.027%	5.557%
70	7.065%	6.870%	6.677%	6.197%	5.716%

Umwandlungssatz <i>ex-Galenica</i> nicht verheiratete Männer					
Rücktrittsalter	Rücktrittsjahr				
	2022	2023	2024	2025	2026
58	5.741%	5.888%	6.037%	5.591%	5.145%
59	5.877%	6.036%	6.194%	5.742%	5.289%
60	6.016%	6.188%	6.358%	5.899%	5.439%
61	6.158%	6.344%	6.530%	6.062%	5.594%
62	6.326%	6.518%	6.711%	6.234%	5.757%
63	6.483%	6.694%	6.904%	6.417%	5.929%
64	6.666%	6.888%	7.109%	6.609%	6.109%
65	6.858%	7.094%	7.329%	6.816%	6.302%
66	7.059%	7.312%	7.565%	7.038%	6.510%
67	7.272%	7.546%	7.819%	7.277%	6.734%
68	7.494%	7.792%	8.092%	7.534%	6.976%
69	7.751%	8.068%	8.387%	7.813%	7.238%
70	8.023%	8.364%	8.706%	8.113%	7.520%

Umwandlungssatz <i>ex-Galenica</i> verheiratete Männer / mit gemeldetem Partner					
Rücktrittsalter	Rücktrittsjahr				
	2022	2023	2024	2025	2026
58	5.165%	5.120%	5.076%	4.680%	4.284%
59	5.262%	5.216%	5.170%	4.771%	4.372%
60	5.359%	5.312%	5.266%	4.865%	4.463%
61	5.459%	5.412%	5.366%	4.962%	4.557%
62	5.582%	5.526%	5.470%	5.062%	4.654%
63	5.688%	5.634%	5.579%	5.167%	4.754%
64	5.817%	5.756%	5.694%	5.277%	4.860%
65	5.949%	5.882%	5.816%	5.394%	4.971%
66	6.087%	6.016%	5.945%	5.517%	5.089%
67	6.231%	6.158%	6.083%	5.649%	5.215%
68	6.378%	6.304%	6.229%	5.790%	5.350%
69	6.551%	6.468%	6.384%	5.939%	5.493%
70	6.730%	6.640%	6.551%	6.099%	5.646%

Das Alter des Versicherten wird in Jahren und Monaten berechnet; für Bruchteile eines Jahres werden die Umwandlungssätze pro rata temporis berechnet.

Bei Pensionierung per 31. Dezember gelten die Umwandlungssätze des laufenden Jahres.

Für Pensionierungen ab dem Jahr 2027 gelten die Umwandlungssätze von 2026.

Beispiele

1. Pensionierung per 31.12.2024 einer *ex-Galenica* verheirateten Frau, geboren am 23.12.1960:
Alter bei Pensionierung 64 Jahre
Umwandlungssatz 5.769%

2. Pensionierung per 30.06.2025 eines *ex-Galenica* ledigen Mannes, geboren am 25.04.1964:
Alter bei Pensionierung 61 Jahre plus 2 Monate
Umwandlungssatz 6.091%

3. Zur Aufrechterhaltung der finanziellen Lage der Stiftung überprüft der Stiftungsrat regelmässig die Höhe des Umwandlungssatzes und beschliesst aufgrund der Entwicklung des wirtschaftlichen und demografischen Umfeldes ob eine Anpassung des Umwandlungssatzes notwendig ist.
4. Bei der Berechnung der vollen Invalidenrente nach Artikel 34 beträgt der Zinssatz für die Projizierung des Altersguthabens 4.0 %.

Ziffer 2 Vorsorgeplan I

1. Versichertenkreis

Mitarbeiter, welche nicht unter die Vorsorgepläne II und III fallen.

2. Grundlohn (Artikel 11 des Reglements)

Unter dem jährlichen Grundlohn im Sinne dieses Reglements ist der effektive AHV-pflichtige, auf ein Jahr aufgerechnete Monatslohn des Versicherten zu verstehen.

Maximum das Dreifache der maximalen einfachen AHV-Jahresrente.

Für Versicherte mit Stundenlohn wird der jährliche Grundlohn beim Beitritt und anschliessend per 1. Januar jedes Jahres festgelegt. Bei einer unterjährigen Änderung des Arbeitsvertrages wird der Grundlohn im Verhältnis zur Änderung des Beschäftigungsgrades und/oder des Stundenlohnes angepasst.

Für Versicherte mit Stundenlohn wird der jährliche Grundlohn beim Beitritt durch die Aufrechnung des Stundenlohnes auf ein Jahr ermittelt.

Für Versicherte mit Stundenlohn wird der jährliche Grundlohn per 1. Januar aufgrund des Stundenlohnes der letzten zwölf Monate ermittelt. Falls die Mitgliedschaft noch nicht so lange gedauert hat, entspricht der jährliche Grundlohn dem beim Beitritt oder bei der letzten Änderung des Arbeitsvertrages bestimmten Grundlohn.

Für Versicherte mit Stundenlohn werden keine retroaktiven Änderungen vorgenommen.

3. Versicherter Lohn (Artikel 12 des Reglements)

Der jährliche versicherte Lohn entspricht im Sinne des vorliegenden Reglements dem jährlichen Grundlohn, abzüglich des Koordinationsbetrags gemäss BVG.

Für 35-jährige oder ältere Versicherte ist der Koordinationsabzug proportional zum Beschäftigungsgrad (Differenz des Kalenderjahrs und des Geburtsjahres).

Der minimale versicherte Lohn entspricht CHF 3'555 (Stand 01.01.2019).

4. Beiträge (Artikel 19 und 20 des Reglements)

Der Versicherte kann bei der Höhe seiner Sparbeiträge zwischen dem Plan Standard und dem Plan Plus wählen. Bei Aufnahme des Arbeitsverhältnisses wird der Versicherte gemäss Plan Standard versichert.

5. Plan Standard

Erreichtes Alter am 1. Januar **Sparbeitragssatz** in % des versicherten Lohnes zu Lasten

<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.00	0.00	0.00
25-34	25-34	3.40	4.60	8.00
35-44	35-44	5.10	6.90	12.00
45-54	45-54	7.20	9.80	17.00
55-64	55-65	8.90	12.10	21.00
65-70	66-70	8.90	12.10	21.00

Erreichtes Alter am 1. Januar **Risikobeitragssatz** in % des versicherten Lohnes zu Lasten

<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.80	1.00	1.80
25-64	25-65	0.00	1.80	1.80
65-70	66-70	0.00	0.00	0.00

Erreichtes Alter am 1. Januar		Gesamtbeitragssatz in % des versicherten Lohnes zu Lasten		
<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.80	1.00	1.80
25-34	25-34	3.40	6.40	9.80
35-44	35-44	5.10	8.70	13.80
45-54	45-54	7.20	11.60	18.80
55-64	55-65	8.90	13.90	22.80
65-70	66-70	8.90	12.10	21.00

6. Plan Plus

Erreichtes Alter am 1. Januar		Sparbeitragssatz in % des versicherten Lohnes zu Lasten		
<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.00	0.00	0.00
25-34	25-34	4.60	4.60	9.20
35-44	35-44	6.90	6.90	13.80
45-54	45-54	9.80	9.80	19.60
55-64	55-65	12.10	12.10	24.20
65-70	66-70	12.10	12.10	24.20

Erreichtes Alter am 1. Januar		Risikobeitragssatz in % des versicherten Lohnes zu Lasten		
<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.80	1.00	1.80
25-64	25-65	0.00	1.80	1.80
65-70	66-70	0.00	0.00	0.00

Erreichtes Alter am 1. Januar		Gesamtbeitragssatz in % des versicherten Lohnes zu Lasten		
<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.80	1.00	1.80
25-34	25-34	4.60	6.40	11.00
35-44	35-44	6.90	8.70	15.60
45-54	45-54	9.80	11.60	21.40
55-64	55-65	12.10	13.90	26.00
65-70	66-70	12.10	12.10	24.20

7. Maximal möglicher Betrag des Alterskapitals

BVG Alter am 1.1.	Plan Standard			Plan Plus		
	Skala	Männer	Frauen	Skala	Männer	Frauen
25	8.0%	0.0%	0.0%	9.2%	0.0%	0.0%
26	8.0%	8.0%	8.0%	9.2%	9.2%	9.2%
27	8.0%	16.2%	16.2%	9.2%	18.6%	18.6%
28	8.0%	24.5%	24.5%	9.2%	28.2%	28.2%
29	8.0%	33.0%	33.0%	9.2%	37.9%	37.9%
30	8.0%	41.6%	41.6%	9.2%	47.9%	47.9%
31	8.0%	50.5%	50.5%	9.2%	58.0%	58.0%
32	8.0%	59.5%	59.5%	9.2%	68.4%	68.4%
33	8.0%	68.7%	68.7%	9.2%	79.0%	79.0%
34	8.0%	78.0%	78.0%	9.2%	89.7%	89.7%
35	12.0%	87.6%	87.6%	13.8%	100.7%	100.7%
36	12.0%	101.3%	101.3%	13.8%	116.6%	116.6%
37	12.0%	115.4%	115.4%	13.8%	132.7%	132.7%
38	12.0%	129.7%	129.7%	13.8%	149.1%	149.1%
39	12.0%	144.3%	144.3%	13.8%	165.9%	165.9%
40	12.0%	159.2%	159.2%	13.8%	183.0%	183.0%
41	12.0%	174.3%	174.3%	13.8%	200.5%	200.5%
42	12.0%	189.8%	189.8%	13.8%	218.3%	218.3%
43	12.0%	205.6%	205.6%	13.8%	236.5%	236.5%
44	12.0%	221.7%	221.7%	13.8%	255.0%	255.0%
45	17.0%	238.2%	238.2%	19.6%	273.9%	273.9%
46	17.0%	259.9%	259.9%	19.6%	299.0%	299.0%
47	17.0%	282.1%	282.1%	19.6%	324.6%	324.6%
48	17.0%	304.8%	304.8%	19.6%	350.7%	350.7%
49	17.0%	327.9%	327.9%	19.6%	377.3%	377.3%
50	17.0%	351.4%	351.4%	19.6%	404.4%	404.4%
51	17.0%	375.5%	375.5%	19.6%	432.1%	432.1%
52	17.0%	400.0%	400.0%	19.6%	460.3%	460.3%
53	17.0%	425.0%	425.0%	19.6%	489.1%	489.1%
54	17.0%	450.5%	450.5%	19.6%	518.5%	518.5%
55	21.0%	476.5%	476.5%	24.2%	548.5%	548.5%
56	21.0%	507.0%	507.0%	24.2%	583.7%	583.7%
57	21.0%	538.2%	538.2%	24.2%	619.5%	619.5%
58	21.0%	569.9%	569.9%	24.2%	656.1%	656.1%
59	21.0%	602.3%	602.3%	24.2%	693.5%	693.5%
60	21.0%	635.4%	635.4%	24.2%	731.5%	731.5%
61	21.0%	669.1%	669.1%	24.2%	770.4%	770.4%
62	21.0%	703.4%	703.4%	24.2%	810.0%	810.0%
63	21.0%	738.5%	738.5%	24.2%	850.4%	850.4%
64	21.0%	774.3%	774.3%	24.2%	891.6%	891.6%
65	21.0%	810.8%		24.2%	933.6%	

8. Maximale Vorfinanzierung der vorzeitigen Pensionierung (in Prozenten des versicherten Lohnes), vorzeitige Pensionierung im Alter 58

BVG-Alter am 1.1.	Plan Standard			
	Männer		Frauen	
	Nicht verheiratet	Verheiratet	Nicht verheiratet	Verheiratet
25	220%	193%	172%	158%
26	224%	197%	176%	162%
27	229%	201%	179%	165%
28	233%	205%	183%	168%
29	238%	209%	187%	172%
30	243%	213%	190%	175%
31	248%	217%	194%	178%
32	253%	222%	198%	182%
33	258%	226%	202%	186%
34	263%	231%	206%	189%
35	268%	235%	210%	193%
36	274%	240%	214%	197%
37	279%	245%	219%	201%
38	285%	250%	223%	205%
39	291%	255%	227%	209%
40	296%	260%	232%	213%
41	302%	265%	237%	218%
42	308%	270%	241%	222%
43	315%	276%	246%	226%
44	321%	281%	251%	231%
45	327%	287%	256%	235%
46	334%	292%	261%	240%
47	340%	298%	266%	245%
48	347%	304%	272%	250%
49	354%	310%	277%	255%
50	361%	317%	282%	260%
51	368%	323%	288%	265%
52	376%	329%	294%	270%
53	383%	336%	300%	276%
54	391%	343%	306%	281%
55	399%	350%	312%	287%
56	407%	357%	318%	293%
57	415%	364%	324%	298%
58	423%	371%	331%	304%
59	364%	320%	278%	256%
60	304%	268%	224%	206%
61	244%	215%	169%	156%
62	184%	163%	114%	105%
63	123%	109%	58%	53%
64	62%	55%	0%	0%
65	0%	0%		

BVG-Alter am 1.1.	Plan Plus			
	Männer		Frauen	
	Nicht verheiratet	Verheiratet	Nicht verheiratet	Verheiratet
25	253%	223%	198%	183%
26	259%	227%	202%	186%
27	264%	231%	206%	190%
28	269%	236%	211%	194%
29	274%	241%	215%	198%
30	280%	246%	219%	202%
31	286%	250%	223%	206%
32	291%	255%	228%	210%
33	297%	261%	233%	214%
34	303%	266%	237%	218%
35	309%	271%	242%	223%
36	315%	276%	247%	227%
37	322%	282%	252%	231%
38	328%	288%	257%	236%
39	335%	293%	262%	241%
40	341%	299%	267%	246%
41	348%	305%	272%	250%
42	355%	311%	278%	255%
43	362%	318%	283%	261%
44	369%	324%	289%	266%
45	377%	330%	295%	271%
46	384%	337%	301%	276%
47	392%	344%	307%	282%
48	400%	351%	313%	288%
49	408%	358%	319%	293%
50	416%	365%	325%	299%
51	424%	372%	332%	305%
52	433%	379%	339%	311%
53	441%	387%	345%	318%
54	450%	395%	352%	324%
55	459%	403%	359%	330%
56	468%	411%	366%	337%
57	478%	419%	374%	344%
58	487%	427%	381%	351%
59	419%	368%	320%	295%
60	350%	308%	258%	238%
61	281%	248%	195%	180%
62	212%	187%	131%	121%
63	142%	126%	66%	61%
64	72%	63%	0%	0%
65	0%	0%		

Ziffer 3 Vorsorgeplan II

1. Versichertenkreis

Alle Versicherten des Managements, Senior Managements

Alle Versicherten mit einem Grundlohn für eine Vollzeitbeschäftigung ab CHF 90'000 und unter CHF 250'000.

Alle Versicherten mit einem Grundlohn für eine Vollzeitbeschäftigung unter CHF 90'000 und mindestens zehn Dienstjahren beim Arbeitgeber (Differenz der Jahrgänge), und die mindestens 35 Jahre alt sind (Differenz des Kalenderjahrs und des Geburtsjahres).

2. Grundlohn (Artikel 11 des Reglements)

Unter dem jährlichen Grundlohn im Sinne dieses Reglements ist der effektive AHV-pflichtige auf ein Jahr aufgerechnete Monatslohn des Versicherten zuzüglich des Zielbonus zu verstehen.

Für Versicherte mit Stundenlohn wird der jährliche Grundlohn beim Beitritt und anschliessend per 1. Januar jedes Jahres festgelegt. Bei einer unterjährigen Änderung des Arbeitsvertrages wird der Grundlohn im Verhältnis zur Änderung des Beschäftigungsgrades und/oder des Stundenlohnes angepasst.

Für Versicherte mit Stundenlohn wird der jährliche Grundlohn beim Beitritt durch die Aufrechnung des Stundenlohnes auf ein Jahr ermittelt.

Für Versicherte mit Stundenlohn wird der jährliche Grundlohn per 1. Januar aufgrund des Stundenlohnes der letzten zwölf Monate ermittelt. Falls die Mitgliedschaft noch nicht so lange gedauert hat, entspricht der jährliche Grundlohn dem beim Beitritt oder bei der letzten Änderung des Arbeitsvertrages bestimmten Grundlohn.

Für Versicherte mit Stundenlohn werden keine retroaktiven Änderungen vorgenommen.

3. Versicherter Lohn (Artikel 12 des Reglements)

Der jährliche versicherte Lohn entspricht dem jährlichen Grundlohn im Sinne dieses Reglements.

Der versicherte Lohn wird nach Artikel 79c BVG begrenzt.

4. Beiträge (Artikel 19 und 20 des Reglements)

Der Versicherte kann bei der Höhe seiner Sparbeiträge zwischen dem Plan Standard und dem Plan Plus wählen. Bei Aufnahme des Arbeitsverhältnisses wird der Versicherte gemäss Plan Standard versichert.

5. Plan Standard

Erreichtes Alter am 1. Januar **Sparbeitragssatz** in % des versicherten Lohnes zu Lasten

<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.00	0.00	0.00
25-34	25-34	3.00	4.00	7.00
35-44	35-44	4.60	6.40	11.00
45-54	45-54	5.90	8.10	14.00
55-64	55-65	7.10	9.90	17.00
65-70	66-70	7.10	9.90	17.00

Erreichtes Alter am 1. Januar **Risikobeitragssatz** in % des versicherten Lohnes zu Lasten

<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.80	1.00	1.80
25-64	25-65	0.00	1.80	1.80
65-70	66-70	0.00	0.00	0.00

Erreichtes Alter am 1. Januar		Gesamtbeitragssatz in % des versicherten Lohnes zu Lasten		
<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.80	1.00	1.80
25-34	25-34	3.00	5.80	8.80
35-44	35-44	4.60	8.20	12.80
45-54	45-54	5.90	9.90	15.80
55-64	55-65	7.10	11.70	18.80
65-70	66-70	7.10	9.90	17.00

6. Plan Plus

Erreichtes Alter am 1. Januar		Sparbeitragssatz in % des versicherten Lohnes zu Lasten		
<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.00	0.00	0.00
25-34	25-34	4.00	4.00	8.00
35-44	35-44	6.40	6.40	12.80
45-54	45-54	8.10	8.10	16.20
55-64	55-65	9.90	9.90	19.80
65-70	66-70	9.90	9.90	19.80

Erreichtes Alter am 1. Januar		Risikobeitragssatz in % des versicherten Lohnes zu Lasten		
<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.80	1.00	1.80
25-64	25-65	0.00	1.80	1.80
65-70	66-70	0.00	0.00	0.00

Erreichtes Alter am 1. Januar		Gesamtbeitragssatz in % des versicherten Lohnes zu Lasten		
<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.80	1.00	1.80
25-34	25-34	4.00	5.80	9.80
35-44	35-44	6.40	8.20	14.60
45-54	45-54	8.10	9.90	18.00
55-64	55-65	9.90	11.70	21.60
65-70	66-70	9.90	9.90	19.80

7. Maximal möglicher Betrag des Alterskapitals

BVG Alter am 1.1.	Plan Standard			Plan Plus		
	Skala	Männer	Frauen	Skala	Männer	Frauen
25	7.0%	0.0%	0.0%	8.0%	0.0%	0.0%
26	7.0%	7.0%	7.0%	8.0%	8.0%	8.0%
27	7.0%	14.1%	14.1%	8.0%	16.2%	16.2%
28	7.0%	21.4%	21.4%	8.0%	24.5%	24.5%
29	7.0%	28.9%	28.9%	8.0%	33.0%	33.0%
30	7.0%	36.4%	36.4%	8.0%	41.6%	41.6%
31	7.0%	44.2%	44.2%	8.0%	50.5%	50.5%
32	7.0%	52.0%	52.0%	8.0%	59.5%	59.5%
33	7.0%	60.1%	60.1%	8.0%	68.7%	68.7%
34	7.0%	68.3%	68.3%	8.0%	78.0%	78.0%
35	11.0%	76.6%	76.6%	12.8%	87.6%	87.6%
36	11.0%	89.2%	89.2%	12.8%	102.1%	102.1%
37	11.0%	102.0%	102.0%	12.8%	117.0%	117.0%
38	11.0%	115.0%	115.0%	12.8%	132.1%	132.1%
39	11.0%	128.3%	128.3%	12.8%	147.6%	147.6%
40	11.0%	141.9%	141.9%	12.8%	163.3%	163.3%
41	11.0%	155.7%	155.7%	12.8%	179.4%	179.4%
42	11.0%	169.8%	169.8%	12.8%	195.8%	195.8%
43	11.0%	184.2%	184.2%	12.8%	212.5%	212.5%
44	11.0%	198.9%	198.9%	12.8%	229.5%	229.5%
45	14.0%	213.9%	213.9%	16.2%	246.9%	246.9%
46	14.0%	232.2%	232.2%	16.2%	268.1%	268.1%
47	14.0%	250.8%	250.8%	16.2%	289.6%	289.6%
48	14.0%	269.8%	269.8%	16.2%	311.6%	311.6%
49	14.0%	289.2%	289.2%	16.2%	334.1%	334.1%
50	14.0%	309.0%	309.0%	16.2%	356.9%	356.9%
51	14.0%	329.2%	329.2%	16.2%	380.3%	380.3%
52	14.0%	349.8%	349.8%	16.2%	404.1%	404.1%
53	14.0%	370.8%	370.8%	16.2%	428.4%	428.4%
54	14.0%	392.2%	392.2%	16.2%	453.1%	453.1%
55	17.0%	414.0%	414.0%	19.8%	478.4%	478.4%
56	17.0%	439.3%	439.3%	19.8%	507.8%	507.8%
57	17.0%	465.1%	465.1%	19.8%	537.7%	537.7%
58	17.0%	491.4%	491.4%	19.8%	568.3%	568.3%
59	17.0%	518.2%	518.2%	19.8%	599.4%	599.4%
60	17.0%	545.6%	545.6%	19.8%	631.2%	631.2%
61	17.0%	573.5%	573.5%	19.8%	663.7%	663.7%
62	17.0%	602.0%	602.0%	19.8%	696.7%	696.7%
63	17.0%	631.0%	631.0%	19.8%	730.5%	730.5%
64	17.0%	660.6%	660.6%	19.8%	764.9%	764.9%
65	17.0%	690.8%		19.8%	800.0%	

8. Maximale Vorfinanzierung der vorzeitigen Pensionierung (in Prozenten des versicherten Lohnes), vorzeitige Pensionierung im Alter 58

BVG-Alter am 1.1.	Plan Standard			
	Männer		Frauen	
	Nicht verheiratet	Verheiratet	Nicht verheiratet	Verheiratet
25	184%	161%	144%	132%
26	188%	165%	147%	135%
27	192%	168%	150%	138%
28	196%	171%	153%	141%
29	200%	175%	156%	143%
30	204%	178%	159%	146%
31	208%	182%	163%	149%
32	212%	185%	166%	152%
33	216%	189%	169%	155%
34	220%	193%	173%	158%
35	225%	197%	176%	161%
36	229%	201%	179%	165%
37	234%	205%	183%	168%
38	239%	209%	187%	171%
39	243%	213%	190%	175%
40	248%	217%	194%	178%
41	253%	222%	198%	182%
42	258%	226%	202%	185%
43	264%	231%	206%	189%
44	269%	235%	210%	193%
45	274%	240%	214%	197%
46	280%	245%	219%	201%
47	285%	250%	223%	205%
48	291%	255%	228%	209%
49	297%	260%	232%	213%
50	303%	265%	237%	217%
51	309%	270%	242%	222%
52	315%	276%	246%	226%
53	321%	281%	251%	231%
54	328%	287%	256%	235%
55	334%	292%	261%	240%
56	341%	298%	267%	245%
57	348%	304%	272%	250%
58	355%	310%	277%	255%
59	305%	267%	233%	214%
60	255%	224%	188%	173%
61	205%	180%	142%	131%
62	154%	136%	95%	88%
63	103%	91%	48%	44%
64	52%	46%	0%	0%
65	0%	0%		

BVG-Alter am 1.1.	Plan Plus			
	Männer		Frauen	
	Nicht verheiratet	Verheiratet	Nicht verheiratet	Verheiratet
25	214%	187%	167%	154%
26	219%	191%	171%	157%
27	223%	195%	174%	160%
28	227%	199%	178%	163%
29	232%	203%	181%	166%
30	237%	207%	185%	170%
31	241%	211%	188%	173%
32	246%	215%	192%	177%
33	251%	219%	196%	180%
34	256%	224%	200%	184%
35	261%	228%	204%	187%
36	266%	233%	208%	191%
37	272%	238%	212%	195%
38	277%	242%	216%	199%
39	282%	247%	221%	203%
40	288%	252%	225%	207%
41	294%	257%	230%	211%
42	300%	262%	234%	215%
43	306%	267%	239%	220%
44	312%	273%	244%	224%
45	318%	278%	249%	228%
46	324%	284%	254%	233%
47	331%	290%	259%	238%
48	338%	295%	264%	243%
49	344%	301%	269%	247%
50	351%	307%	275%	252%
51	358%	313%	280%	257%
52	365%	320%	286%	262%
53	373%	326%	291%	268%
54	380%	333%	297%	273%
55	388%	339%	303%	278%
56	396%	346%	309%	284%
57	404%	353%	315%	290%
58	412%	360%	322%	295%
59	354%	310%	270%	248%
60	296%	260%	218%	200%
61	238%	209%	165%	152%
62	179%	158%	111%	102%
63	120%	106%	56%	52%
64	60%	53%	0%	0%
65	0%	0%		

Ziffer 4 Vorsorgeplan III

1. Versichertenkreis

Alle Versicherten mit einem Grundlohn für eine Vollzeitbeschäftigung ab CHF 250'000 oder Mitglieder der Geschäftsleitung / von der Geschäftsleitung bezeichnete Experten.

2. Grundlohn (Artikel 11 des Reglements)

Unter dem jährlichen Grundlohn im Sinne dieses Reglements ist der effektive AHV-pflichtige auf ein Jahr aufgerechnete Monatslohn des Versicherten zuzüglich des Zielbonus zu verstehen.

Für Versicherte mit Stundenlohn wird der jährliche Grundlohn beim Beitritt und anschliessend per 1. Januar jedes Jahres festgelegt. Bei einer unterjährigen Änderung des Arbeitsvertrages wird der Grundlohn im Verhältnis zur Änderung des Beschäftigungsgrades und/oder des Stundenlohnes angepasst.

Für Versicherte mit Stundenlohn wird der jährliche Grundlohn beim Beitritt durch die Aufrechnung des Stundenlohnes auf ein Jahr ermittelt.

Für Versicherte mit Stundenlohn wird der jährliche Grundlohn per 1. Januar aufgrund des Stundenlohnes der letzten zwölf Monate ermittelt. Falls die Mitgliedschaft noch nicht so lange gedauert hat, entspricht der jährliche Grundlohn dem beim Beitritt oder bei der letzten Änderung des Arbeitsvertrages bestimmten Grundlohn.

Für Versicherte mit Stundenlohn werden keine retroaktiven Änderungen vorgenommen.

3. Versicherter Lohn (Artikel 12 des Reglements)

Der jährliche versicherte Lohn entspricht dem jährlichen Grundlohn im Sinne dieses Reglements.

Der versicherte Lohn wird nach Artikel 79c BVG begrenzt.

4. Beiträge (Artikel 19 und 20 des Reglements)

Der Versicherte kann bei der Höhe seiner Sparbeiträge zwischen dem Plan Standard und dem Plan Plus wählen. Bei Aufnahme des Arbeitsverhältnisses wird der Versicherte gemäss Plan Standard versichert.

5. Plan Standard

Erreichtes Alter am 1. Januar		Sparbeitragssatz in % des versicherten Lohnes zu Lasten		
<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.00	0.00	0.00
25-34	25-34	3.80	5.20	9.00
35-44	35-44	5.90	8.10	14.00
45-54	45-54	8.00	11.00	19.00
55-64	55-65	10.10	13.90	24.00
65-70	66-70	10.10	13.90	24.00

Erreichtes Alter am 1. Januar		Risikobeitragssatz in % des versicherten Lohnes zu Lasten		
<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.80	1.00	1.80
25-64	25-65	0.00	1.80	1.80
65-70	66-70	0.00	0.00	0.00

Erreichtes Alter am 1. Januar		Gesamtbeitragssatz in % des versicherten Lohnes zu Lasten		
-------------------------------	--	---	--	--

<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.80	1.00	1.80
25-34	25-34	3.80	7.00	10.80
35-44	35-44	5.90	9.90	15.80
45-54	45-54	8.00	12.80	20.80
55-64	55-65	10.10	15.70	25.80
65-70	66-70	10.10	13.90	24.00

6. Plan Plus

Erreichtes Alter am 1. Januar

Sparbeitragssatz in % des versicherten Lohnes zu Lasten

<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.00	0.00	0.00
25-34	25-34	5.20	5.20	10.40
35-44	35-44	8.10	8.10	16.20
45-54	45-54	11.00	11.00	22.00
55-64	55-65	13.90	13.90	27.80
65-70	66-70	13.90	13.90	27.80

Erreichtes Alter am 1. Januar

Risikobeitragssatz in % des versicherten Lohnes zu Lasten

<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.80	1.00	1.80
25-64	25-65	0.00	1.80	1.80
65-70	66-70	0.00	0.00	0.00

Erreichtes Alter am 1. Januar

Gesamtbeitragssatz in % des versicherten Lohnes zu Lasten

<u>Frauen</u>	<u>Männer</u>	<u>des Versicherten</u>	<u>des Arbeitgebers</u>	<u>Total</u>
18-24	18-24	0.80	1.00	1.80
25-34	25-34	5.20	7.00	12.20
35-44	35-44	8.10	9.90	18.00
45-54	45-54	11.00	12.80	23.80
55-64	55-65	13.90	15.70	29.60
65-70	66-70	13.90	13.90	27.80

7. Maximal möglicher Betrag des Alterskapitals

BVG Alter am 1.1.	Plan Standard			Plan Plus		
	Skala	Männer	Frauen	Skala	Männer	Frauen
25	9.0%	0.0%	0.0%	10.4%	0.0%	0.0%
26	9.0%	9.0%	9.0%	10.4%	10.4%	10.4%
27	9.0%	18.2%	18.2%	10.4%	21.0%	21.0%
28	9.0%	27.5%	27.5%	10.4%	31.8%	31.8%
29	9.0%	37.1%	37.1%	10.4%	42.9%	42.9%
30	9.0%	46.8%	46.8%	10.4%	54.1%	54.1%
31	9.0%	56.8%	56.8%	10.4%	65.6%	65.6%
32	9.0%	66.9%	66.9%	10.4%	77.3%	77.3%
33	9.0%	77.2%	77.2%	10.4%	89.3%	89.3%
34	9.0%	87.8%	87.8%	10.4%	101.4%	101.4%
35	14.0%	98.5%	98.5%	16.2%	113.9%	113.9%
36	14.0%	114.5%	114.5%	16.2%	132.4%	132.4%
37	14.0%	130.8%	130.8%	16.2%	151.2%	151.2%
38	14.0%	147.4%	147.4%	16.2%	170.4%	170.4%
39	14.0%	164.4%	164.4%	16.2%	190.0%	190.0%
40	14.0%	181.7%	181.7%	16.2%	210.0%	210.0%
41	14.0%	199.3%	199.3%	16.2%	230.4%	230.4%
42	14.0%	217.3%	217.3%	16.2%	251.2%	251.2%
43	14.0%	235.6%	235.6%	16.2%	272.5%	272.5%
44	14.0%	254.3%	254.3%	16.2%	294.1%	294.1%
45	19.0%	273.4%	273.4%	22.0%	316.2%	316.2%
46	19.0%	297.9%	297.9%	22.0%	344.5%	344.5%
47	19.0%	322.9%	322.9%	22.0%	373.4%	373.4%
48	19.0%	348.3%	348.3%	22.0%	402.9%	402.9%
49	19.0%	374.3%	374.3%	22.0%	432.9%	432.9%
50	19.0%	400.8%	400.8%	22.0%	463.6%	463.6%
51	19.0%	427.8%	427.8%	22.0%	494.9%	494.9%
52	19.0%	455.3%	455.3%	22.0%	526.8%	526.8%
53	19.0%	483.4%	483.4%	22.0%	559.3%	559.3%
54	19.0%	512.1%	512.1%	22.0%	592.5%	592.5%
55	24.0%	541.3%	541.3%	27.8%	626.3%	626.3%
56	24.0%	576.2%	576.2%	27.8%	666.7%	666.7%
57	24.0%	611.7%	611.7%	27.8%	707.8%	707.8%
58	24.0%	647.9%	647.9%	27.8%	749.8%	749.8%
59	24.0%	684.9%	684.9%	27.8%	792.6%	792.6%
60	24.0%	722.6%	722.6%	27.8%	836.2%	836.2%
61	24.0%	761.0%	761.0%	27.8%	880.7%	880.7%
62	24.0%	800.3%	800.3%	27.8%	926.1%	926.1%
63	24.0%	840.3%	840.3%	27.8%	972.5%	972.5%
64	24.0%	881.1%	881.1%	27.8%	1019.7%	1019.7%
65	24.0%	922.7%		27.8%	1067.9%	

8. Maximale Vorfinanzierung der vorzeitigen Pensionierung (in Prozenten des versicherten Lohnes), vorzeitige Pensionierung im Alter 58

BVG-Alter am 1.1.	Plan Standard			
	Männer		Frauen	
	Nicht verheiratet	Verheiratet	Nicht verheiratet	Verheiratet
25	251%	220%	196%	180%
26	256%	224%	200%	184%
27	261%	229%	204%	188%
28	266%	233%	208%	191%
29	272%	238%	212%	195%
30	277%	243%	217%	199%
31	282%	248%	221%	203%
32	288%	253%	225%	207%
33	294%	258%	230%	211%
34	300%	263%	234%	215%
35	306%	268%	239%	220%
36	312%	273%	244%	224%
37	318%	279%	249%	229%
38	324%	284%	254%	233%
39	331%	290%	259%	238%
40	338%	296%	264%	243%
41	344%	302%	269%	248%
42	351%	308%	275%	253%
43	358%	314%	280%	258%
44	365%	320%	286%	263%
45	373%	327%	292%	268%
46	380%	333%	297%	274%
47	388%	340%	303%	279%
48	396%	347%	309%	285%
49	404%	354%	316%	290%
50	412%	361%	322%	296%
51	420%	368%	328%	302%
52	428%	375%	335%	308%
53	437%	383%	342%	314%
54	446%	391%	348%	321%
55	454%	398%	355%	327%
56	464%	406%	363%	333%
57	473%	414%	370%	340%
58	482%	423%	377%	347%
59	415%	364%	317%	292%
60	347%	305%	256%	235%
61	278%	246%	193%	178%
62	210%	185%	130%	120%
63	141%	125%	66%	61%
64	71%	63%	0%	0%
65	0%	0%		

BVG-Alter am 1.1.	Plan Plus			
	Männer		Frauen	
	Nicht verheiratet	Verheiratet	Nicht verheiratet	Verheiratet
25	291%	255%	227%	209%
26	297%	260%	232%	213%
27	302%	265%	237%	218%
28	308%	270%	241%	222%
29	315%	276%	246%	226%
30	321%	281%	251%	231%
31	327%	287%	256%	235%
32	334%	292%	261%	240%
33	341%	298%	266%	245%
34	347%	304%	272%	250%
35	354%	310%	277%	255%
36	361%	317%	282%	260%
37	369%	323%	288%	265%
38	376%	329%	294%	270%
39	383%	336%	300%	276%
40	391%	343%	306%	281%
41	399%	350%	312%	287%
42	407%	357%	318%	293%
43	415%	364%	324%	298%
44	423%	371%	331%	304%
45	432%	378%	338%	310%
46	440%	386%	344%	317%
47	449%	394%	351%	323%
48	458%	402%	358%	329%
49	467%	410%	365%	336%
50	477%	418%	373%	343%
51	486%	426%	380%	350%
52	496%	435%	388%	357%
53	506%	443%	396%	364%
54	516%	452%	403%	371%
55	526%	461%	412%	378%
56	537%	470%	420%	386%
57	547%	480%	428%	394%
58	558%	489%	437%	402%
59	480%	422%	367%	338%
60	401%	353%	296%	272%
61	322%	284%	224%	206%
62	243%	215%	150%	139%
63	163%	144%	76%	70%
64	82%	73%	0%	0%
65	0%	0%		

Ziffer 5 Vorfinanzierung der Überbrückungsrente

1. Der maximal mögliche Betrag für die Vorfinanzierung der Überbrückungsrente entspricht in Prozenten der Überbrückungsrente folgendem Betrag (in Franken):

Männer

Alter	Faktor	Alter	Faktor	Alter	Faktor	Alter	Faktor
25	331.5%	35	404.1%	45	492.6%	55	600.4%
26	338.1%	36	412.2%	46	502.4%	56	612.5%
27	344.9%	37	420.4%	47	512.5%	57	624.7%
28	351.8%	38	428.8%	48	522.7%	58	637.2%
29	358.8%	39	437.4%	49	533.2%	59	551.8%
30	366.0%	40	446.1%	50	543.8%	60	464.9%
31	373.3%	41	455.1%	51	554.7%	61	376.4%
32	380.8%	42	464.2%	52	565.8%	62	286.1%
33	388.4%	43	473.4%	53	577.1%	63	193.5%
34	396.2%	44	482.9%	54	588.7%	64	98.3%

Frauen

Alter	Faktor	Alter	Faktor	Alter	Faktor	Alter	Faktor
25	289.8%	35	353.3%	45	430.7%	55	525.0%
26	295.6%	36	360.4%	46	439.3%	56	535.5%
27	301.5%	37	367.6%	47	448.1%	57	546.2%
28	307.6%	38	374.9%	48	457.0%	58	557.1%
29	313.7%	39	382.4%	49	466.2%	59	469.4%
30	320.0%	40	390.1%	50	475.5%	60	379.9%
31	326.4%	41	397.9%	51	485.0%	61	288.4%
32	332.9%	42	405.8%	52	494.7%	62	194.8%
33	339.6%	43	413.9%	53	504.6%	63	98.7%
34	346.4%	44	422.2%	54	514.7%		

2. Das Alter des Versicherten wird in Jahren und Monaten berechnet; für Bruchteile eines Jahres werden die Ansätze anteilmässig berechnet.